Специальная оценка условий труда муниципальных служащих

[Статьей 21](consultantplus://offline/ref=71EEBAA8899C6BB1B120657629B9E946F24BF1ED72D84E1F54699407A1457EA5C89281E99EF28F3303A3C043B846141739B026A0651D45CCn4xCL) Трудового кодекса РФ закреплены основные права и обязанности работодателя, в том числе, обязанность обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В силу [абзаца 10 части 2 статьи 212](consultantplus://offline/ref=71EEBAA8899C6BB1B120657629B9E946F24BF1ED72D84E1F54699407A1457EA5C89281E99EF08B3606A3C043B846141739B026A0651D45CCn4xCL) Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить, в том числе, проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=71EEBAA8899C6BB1B120657629B9E946F24BF0E079DB4E1F54699407A1457EA5DA92D9E59FFA903401B69612FEn1x1L) от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вступил в силу с 01 января 2014 года.

В соответствии с [частью 1 статья 3](consultantplus://offline/ref=71EEBAA8899C6BB1B120657629B9E946F24BF0E079DB4E1F54699407A1457EA5C89281E99EF28E3406A3C043B846141739B026A0651D45CCn4xCL) Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Согласно [части 4 статьи 3](consultantplus://offline/ref=71EEBAA8899C6BB1B120657629B9E946F24BF0E079DB4E1F54699407A1457EA5C89281E99EF28E3701A3C043B846141739B026A0651D45CCn4xCL) Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Однако, в настоящее время нормативные правовые акты, регламентирующие порядок проведения специальной оценки условий труда государственных и муниципальных служащих отсутствуют.