

Реализация мероприятий по созданию условий для улучшения кадровой ситуации проводится ежегодно с 2008 года, в том числе в программных мероприятиях ведомственных целевых программ с 2012 года, что позволило привлечь 87 врачей и 41 человека среднего медицинского персонала в 2013 году.

Тем не менее обеспеченность врачами и средним медицинским персоналом снижается в связи с уходом на пенсию медицинских работников. С каждым годом все более остро встает задача "омоложения" медицинских кадров. Средний возраст медицинского работника муниципальной системы здравоохранения города Мурманска сегодня превышает 50 лет.

В связи с этим, программные мероприятия необходимо продолжать для роста заинтересованности молодых и приглашенных специалистов в трудоустройстве в учреждения здравоохранения, подведомственные Комитету, и восполнения кадрового потенциала муниципальной системы здравоохранения, повышения престижности и социальной значимости профессии медицинского работника, обеспечения доступности медицинской помощи жителям отдаленных малокомплектных участков.

2. Основные цели и задачи ВЦП, целевые показатели (индикаторы) реализации ВЦП									
№№ п/п	Цель, задачи и показатели (индикаторы)	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)						
			Отчетный год	Текущий год	Годы реализации подпрограммы				
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Цель: улучшение кадровой ситуации в системе муниципального здравоохранения								

3. Перечень основных мероприятий ВЦП

В перечне программных мероприятий используются следующие сокращения:
- УЗ - учреждения здравоохранения, подведомственные Комитету;
- КЗ АГМ - комитет по здравоохранению администрации города Мурманска.

№№ п/п	Цель, задачи, основные мероприятия	Срок выполнения (квартал, год)	Источники финансирования	Объемы финансирования, тыс.руб.						Показатели (индикаторы) результативности выполнения основных мероприятий						Перечень организаций, участвующих в реализации основных мероприятий
				Всего	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Наименование, ед. измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Цель: улучшение кадровой ситуации в системе муниципального здравоохранения															
1	Выплата единовременного пособия молодым и приглашенным специалистам (врачам, среднему медицинскому персоналу) учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету	2014 - 2018	Всего: в т.ч.: МБ	55 004,8 55 004,8	13 672,4 13 672,4	10 333,1 10 333,1	10 333,1 10 333,1	10 333,1 10 333,1	10 333,1 10 333,1	Численность специалистов, чел.	140	116	116	116	116	КЗ АГМ, УЗ
2	Выплата материального обеспечения и социальной поддержки медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу) учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету	2014- 2018	Всего: в т.ч.: МБ	150 550,2 150 550,2	27 438,6 27 438,6	30 777,9 30 777,9	30 777,9 30 777,9	30 777,9 30 777,9	30 777,9 30 777,9	Численность специалистов, чел.	3070	3392	3392	3392	3392	КЗ АГМ, УЗ
3	Выплата материального стимулирования врачу-педиатру участковому и медицинской сестре участковой, обслуживающим отдаленные малокомплектные участки	2014- 2018	Всего: в т.ч.: МБ	2 695,0 2 695,0	539,0 539,0	539,0 539,0	539,0 539,0	539,0 539,0	539,0 539,0	Численность специалистов, чел.	2	2	2	2	2	КЗ АГМ, УЗ
	Всего по ВЦП		Всего: в т.ч.: МБ	208 250,0 208 250,0	41 650,0 41 650,0	41 650,0 41 650,0	41 650,0 41 650,0	41 650,0 41 650,0	41 650,0 41 650,0							

4. Обоснование ресурсного обеспечения ВЦП

Источник финансирования	Всего, тыс. руб.	В том числе по годам реализации, тыс. руб.				
		2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7
Всего по ВЦП:	208 250,0	41 650,0	41 650,0	41 650,0	41 650,0	41 650,0
в том числе за счет:						
средств бюджета муниципального образования город Мурманск	208 250,0	41 650,0	41 650,0	41 650,0	41 650,0	41 650,0

5. Оценка эффективности ВЦП, рисков ее реализации

В результате реализации программных мероприятий к концу 2018 года ожидается:
- сохранение обеспеченности населения медицинскими кадрами и укомплектованности врачебных должностей и должностей средних медицинских работников в учреждениях здравоохранения, подведомственных Комитету;
- снижение текучести кадров;
- улучшение качества медицинской помощи и повышение ее доступности.

Реализация мероприятий, предусмотренных ВЦП, поможет добиться результатов улучшения основных показателей обеспечения медицинскими кадрами системы здравоохранения города Мурманска.

Внешние риски реализации ВЦП - изменение федерального и регионального законодательства в области социальной поддержки медицинских работников. Механизм минимизации рисков - оперативное реагирование на изменение законодательства, своевременная корректировка распределения средств.

Внутренние риски реализации ВЦП - недостаточный уровень информированности населения о вакансиях по медицинским специальностям и мерах по социальному обеспечению работников муниципальных учреждений здравоохранения. Меры предотвращения - организация Дней открытых дверей в лечебно-профилактических учреждениях для выпускников школ, проведение профориентационной работы в школах города, размещение в средствах массовой информации о вакансиях.

V. Аналитическая ведомственная целевая программа "Обеспечение деятельности комитета по здравоохранению администрации города Мурманска" на 2014-2018 годы

Паспорт АВЦП	
Наименование муниципальной программы, в которую входит АВЦП	"Развитие здравоохранения" на 2014-2018 годы
Цель АВЦП	Обеспечение поддержки и укрепления здоровья населения города Мурманска через эффективное выполнение муниципальных функций
Важнейшие целевые показатели (индикаторы) реализации АВЦП	Создание условий для качественного предоставления медицинской помощи
Заказчик АВЦП	Комитет по здравоохранению администрации города Мурманска
Сроки реализации АВЦП	2014 - 2018 годы
Финансовое обеспечение АВЦП	Всего по АВЦП: 54 622,1 тыс. руб., в т.ч.: МБ: 14 652,9 тыс. руб., из них: 2014 год - 3 135,3 тыс. руб., 2015 год - 2 879,4 тыс. руб., 2016 год - 2 879,4 тыс. руб., 2017 год - 2 879,4 тыс. руб., 2018 год - 2 879,4 тыс. руб. ОБ: 39 969,2 тыс. руб., из них: 2014 год - 9 349,6 тыс. руб., 2015 год - 7 654,9 тыс. руб., 2016 год - 7 654,9 тыс. руб.,

1.	Обеспеченность населения врачами учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету	работников на 10 тыс. чел.населен.	31,0	32,9	33,6	33,1	33,3	33,5	33,7
2.	Обеспеченность населения средним медицинским персоналом в учреждениях здравоохранения, подведомственных Комитету	работников на 10 тыс. чел.населен.	68,0	68,6	71,0	69,9	70,7	71,4	71,8

		Показатели (индикаторы) результативности выполнения основных мероприятий						Перечень организаций, участвующих в реализации основных мероприятий
7	2018 год	Наименование, ед. измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
	10	11	12	13	14	15	16	17
3,1 3,1	10 333,1 10 333,1	Численность специалистов, чел.	140	116	116	116	116	КЗ АГМ, УЗ
7,9 7,9	30 777,9 30 777,9	Численность специалистов, чел.	3070	3392	3392	3392	3392	КЗ АГМ, УЗ
0 0	539,0 539,0	Численность специалистов, чел.	2	2	2	2	2	КЗ АГМ, УЗ
0,0 0,0	41 650,0 41 650,0							
2017 год - 7 654,9 тыс. руб., 2018 год - 7 654,9 тыс. руб.								