



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.07.2014

№ 2444

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1441 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 20.08.2013 № 2128, от 31.10.2013 № 3077, от 27.01.2014 № 171, от 28.04.2014 № 1188)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска», руководствуясь статьей 45 Устава муниципального образования город Мурманск, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1441 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 20.08.2013 № 2128, от 31.10.2013 № 3077, от 27.01.2014 № 171, от 28.04.2014 № 1188) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.1.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.1. Стимулирующие доплаты и надбавки:

- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;

- за классность;

- за квалификацию (высокую квалификацию);

- за стаж непрерывной работы.

Надбавка за стаж непрерывной работы (далее - надбавка) устанавливается следующим работникам учреждений: мастерам участка (включая старшего), работникам рабочих профессий.

Выплата надбавки работникам за стаж непрерывной работы зависит от общего количества лет, проработанных в данном учреждении, и устанавливается в следующих размерах:

стаж работы	размер надбавки (в процентах)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Размер надбавки за стаж непрерывной работы рассчитывается исходя из оклада (должностного оклада) без учета доплат и надбавок.».

1.2. Пункт 5.2 изложить в новой редакции:

«5.2. Порядок выплат надбавки к должностному окладу за стаж непрерывной работы работникам учреждения устанавливается локальными нормативными актами в учреждениях самостоятельно.».

1.3. Пункт 5.3 считать пунктом 5.6 соответственно.

1.4. Раздел 5 «Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить новыми пунктами 5.3, 5.4, 5.5 следующего содержания:

«5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера (за исключением надбавки за стаж непрерывной работы) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в учреждениях самостоятельно в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

5.4. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера по решению комитета.

5.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников учреждений или в абсолютных размерах.».

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Червякова Н.Г.) опубликовать настоящее постановление.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Доцник В.А.

**Глава администрации
города Мурманска**

А.И. Сысоев