



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.08.2014

№ 2534

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 06.06.2013 № 1396 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске»

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Мурманской области от 03.06.2014 № 124-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области» и в целях формирования единой государственной культурной политики **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 06.06.2013 № 1396 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске», изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

**Глава администрации
города Мурманска**

А.И. Сысоев

Приложение
к постановлению администрации
города Мурманска
от 08.08.2014 № 2534

План
мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в
городе Мурманске

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей города Мурманска путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитания (формирования) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявления и создания условий для развития творчески одаренных детей, создания условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска;
- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры города Мурманска;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание и актуализация

4) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек муниципального образования город Мурманск, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
33,1	6,6	6,1	6,1	2,3	2,4	2,5	

5) увеличение доли детей, охваченных дополнительными предпрофессиональными и общеразвивающими программами в области искусств, в общей численности детского населения от 6,5 -17 лет:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
10,3	10,3	10,3	10,4	10,4	10,4	10,5	

6) увеличение посещаемости учреждений культуры:

							(процентов по отношению к 2012 году)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
-	3	11	16	21	26	30	

7) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

							(процентов по отношению к 2012 году)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
-	5	10	15	20	25	30	

8) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
25,7	27,9	29	30	31	32	33	

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска до средней заработной платы в Мурманской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться учреждения дополнительного образования детей, библиотеки, культурно-досуговые учреждения и выставочный зал. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

- соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,9	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

- соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей по Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
69,2	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0

2) численность работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей:

(человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
287	318	318	304	300	293	286

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	локальные нормативно - правовые акты комитета по культуре администрации города Мурманска	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	аналитическая записка председателю комитета по культуре администрации города Мурманска	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска
3.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	правовой акт администрации города Мурманска, локальные акты комитета по культуре администрации города Мурманска и учреждений	ежегодно, по мере необходимости	Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры
4.	Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных муниципальных учреждений культуры города Мурманска, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	направление предложений в управление финансов администрации города Мурманска	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры
5.	Привлечение средств от	отчет председателю	ежегодно	Комитет по культуре

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Комитета по культуре администрации города Мурманска		администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры
6.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	локальные нормативно-правовые акты комитета по культуре администрации города Мурманска и учреждений	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска, руководители учреждений культуры
7.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Минкультуры	локальные нормативно-правовые акты комитета по культуре администрации города Мурманска и учреждений	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм	Комитет по культуре администрации города Мурманска, руководители учреждений культуры

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)		труда федеральными органами исполнительной власти)	
8.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	правовые акты администрации города Мурманска, локальные акты комитета по культуре администрации города Мурманска и учреждений	2015– 2016 годы	Комитет по культуре администрации города Мурманска
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений				
9.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	трудовые договоры (дополнительные соглашения), 100%	ежегодно, по мере необходимости	Комитет по культуре администрации города Мурманска
10.	Обеспечение представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения	размещение в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	культуры города Мурманска, а также руководителем муниципального учреждения культуры города Мурманска сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещения их на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет	имущественного характера, 100%		
11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок и предоставление информации в администрацию города Мурманска	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска
12.	Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры администрации города Мурманска в кратности от 1 до 8	трудовые договоры работников. Поддержание установленного соотношения	ежегодно, начиная с 2015 года	Комитет по культуре администрации города Мурманска
13.	Осуществление оценки эффективности	локальные нормативно-	ежегодно	Комитет по культуре

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	деятельности руководителя муниципального учреждения культуры в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Мурманской области	правовые акты комитета по культуре администрации города Мурманска		администрации города Мурманска
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска, руководители учреждений культуры
15.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	локальные нормативно-правовые акты комитета по культуре администрации города Мурманска, локальные нормативные акты учреждений культуры	ежегодно	руководители учреждений культуры
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения	план мероприятий комитета по культуре администрации города Мурманска,	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	работ)	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области		
17.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений культуры города Мурманска	локальный акт учреждения	после разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	руководители учреждений культуры
18.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Локальные нормативно-правовые акты, акты заседаний аттестационной комиссии	ежегодно, начиная с 2014 года	руководители учреждений культуры

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
19.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры города Мурманска с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	локальные нормативно-правовые акты комитета по культуре администрации города Мурманска. Поддержание установленной доли	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска
20.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно, начиная с 2015 года	руководители учреждений культуры
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
21.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска
22.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения	формы федерального	ежеквартально, в установленные	Комитет по культуре администрации

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	статистического наблюдения	сроки	города Мурманска
23.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	в установленные сроки	Комитет по культуре администрации города Мурманска
24.	Мониторинг реализации комитетом по культуре администрации города Мурманска Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры города Мурманска на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно 10 января, 10 июля	Комитет по культуре администрации города Мурманска
25.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежеквартально, начиная со II квартала 2013 года	Комитет по культуре администрации города Мурманска
26.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы	публикации в средствах массовой информации,	ежегодно	Комитет по культуре администрации

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры города Мурманска с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	проведение семинаров и других мероприятий		города Мурманска, профсоюзные организации (по согласованию)
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
27.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	локальный нормативно-правовой акт комитета по культуре администрации города Мурманска	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска
28.	Обеспечение координации работы по реализации в муниципальном образовании город Мурманск независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	локальный нормативно-правовой акт комитета по культуре администрации города Мурманска	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска
29.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	локальный нормативно-правовой акт комитета по культуре администрации города Мурманска	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска
30.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих	проведение совместной работы по формированию и	2-е полугодие 2014 года	Комитет по культуре администрации

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры города Мурманска	функционированию независимой системы оценки качества работы учреждений культуры города Мурманска		города Мурманска
31.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	2015 год	руководители учреждений культуры
32.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой системы оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска
33.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска
34.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Комитет по культуре и искусству	ежегодно	Комитет по культуре администрации города Мурманска

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
		Мурманской области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»		

VI. Показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске:

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014г.- 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек (значение 2013 года по ведомственному мониторингу), в том числе:	287	318	318	304	300	293	286	х	х

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014г.- 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1	Среднесписочная численность работников муниципального автономного учреждения культуры «Мурманские городские парки и скверы»	х	31	31	31	31	31	31	х	х
1.2	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, участвующих в реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	287	287	287	273	269	262	255	х	х
2	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
2.1	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	49	53	59	65	74	85	100	х	х
2.2	по муниципальному образованию город Мурманск с учетом всех учреждений культуры, % (по данным Росстата)	х	58,5	64,9	73,7	82,4	91,2	100	х	х
2.3	по муниципальному образованию город Мурманск по учреждениям, участвующим в реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	х	56,9	64,9	73,7	82,4	91,2	100	х	х

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014г.- 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	x	39 968,5	43 300,0	46 550,0	50 050,0	56 256,0	62 838,0	x	x
4	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	108	108	108	112	112	x	x
5	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	x	23 381,8	28 101,7	34 307,4	41 241,2	51 305,5	62 838,0	x	x
5.1	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, на которых распространяется Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	x	22 754,2	28 101,7	34 307,4	41 241,2	51 305,5	62 838,0	x	x
6	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	124	122	120	124	122	x	x
7	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	x	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	x	x
8	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
9	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей, (по ведомственному мониторингу)	79,3	102,0	127,3	156,1	188,0	223,1	256,0	471,4	950,5
10	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб., в том числе:	x	22,7*	25,3	54,1	86,0	121,1	154,0	165,4	440,5
11	за счет средств бюджета муниципального образования город Мурманск, млн. руб.	x	11,7	24,6	53,3	85,1	120,0	152,6	162,9	435,4
11.1	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	0,0	1,7	4,3	14,0	34,0	55,8	20,0	109,8
11.2	от реструктуризации сети, млн. руб.	x	0,0	0,0	2,6	11,2	31,2	53,0	13,8	98,0

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014г.- 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
10.4	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	3,4	7,3	10,7	14,6	18,5	22,4	32,6	73,5
12	за счет иных источников (средства областного бюджета (субсидия)), млн. руб.	x	4,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
13	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб.	x	x	21,4	38,8	58,0	77,5	95,8	118,2	291,5
15	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

*Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г. ».
