



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.12.2014

№ 4203

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, подведомственного администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2013 № 3070 (в ред. постановлений от 26.11.2013 № 3417, от 12.02.2014 № 346)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального учреждения в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, подведомственного администрации города Мурманска (далее – Положение), утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2013 № 3070 (в ред. постановлений от 26.11.2013 № 3417, от 12.02.2014 № 346), следующие изменения:

1.1. Подпункт 1.2.3 пункта 1.2 раздела 1 «Общие положения» дополнить новым абзацем следующего содержания

«- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу);».

1.2. Абзац 2 пункта 2.2 раздела 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» после слова «оклад» дополнить словами «(должностной оклад)».

1.3. Абзац 3 пункта 2.2 раздела 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» изложить в новой редакции:

«Компенсационная часть фонда оплаты труда работников Учреждения обеспечивает выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера производятся по решению руководителя

Учреждения в пределах предоставленной субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда.».

1.4. Абзац 4 пункта 2.2 раздела 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» изложить в новой редакции:

«Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Учреждения обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах предоставленной субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда, и составляет не менее 30% фонда оплаты труда.».

1.5. Пункт 3.1 раздела 3 «Порядок и основные условия оплаты труда» изложить в новой редакции:

«3.1. Заработная плата работников Учреждения состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) (в случае его установления в соответствии с разделом 5 настоящего Положения), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области.».

1.6. Пункт 3.4 раздела 3 «Порядок и основные условия оплаты труда» после слов «должностного оклада» дополнить словами «повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)».

1.7. Пункт 4.1 раздела 4 «Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«4.1. В Учреждении устанавливается следующий перечень видов выплат компенсационного характера, предусмотренный Трудовым кодексом Российской Федерации:

1. Выплаты работникам за труд в особых условиях:
 - на тяжелых, вредных или опасных работах;
 - на работах с иными особыми условиями труда;
 - в местностях с особыми климатическими условиями.
2. Выплаты работникам за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - выполнение работ различной квалификации;
 - совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - сверхурочная работа;
 - работа в ночное время;

- работа в выходные и нерабочие праздничные дни;
- дежурство при круглосуточной работе учреждения.».

1.8. Пункт 4.4 раздела 4 «Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера» считать пунктом 4.6.

1.9. Раздел 4 «Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера» дополнить новыми пунктами 4.4, 4.5 следующего содержания:

«4.4. Сверхурочной работой при суммированном учете рабочего времени считается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Сверхурочная работа при этом определяется по окончании учетного периода как разница между фактически отработанным количеством времени за учетный период и нормой рабочего времени за учетный период, установленной для данной категории работников. При этом норма рабочего времени уменьшается на период, когда работник фактически не работал. По окончании учетного периода сверхурочная работа оплачивается на основании ст. 152 Трудового Кодекса Российской Федерации за первые два часа в полуторном размере, последующие часы в двойном размере.

Персоналу, для которого установлен суммированный учет рабочего времени, оплата труда производится за фактически отработанное время, исходя из среднего часового должностного оклада (часовой тарифной ставки), рассчитанного путем деления установленного работнику должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах. При этом среднемесячное количество рабочих часов рассчитывается путем деления годовой нормы рабочего времени в часах на 12.

4.5. Работа на тяжелых, вредных или опасных работах, с иными особыми условиями труда оплачивается работникам в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами, регулирующими указанные виды работ.».

1.10. Разделы 5-8 считать разделами 6-9 соответственно.

1.11. Дополнить настоящее Положение новым разделом 5 следующего содержания:

«5. Порядок и условия установления повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)

5.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности, учитывающий уровень профессиональной квалификационной группы устанавливается начальнику аварийно-спасательного отряда города Мурманска, спасателям аварийно-спасательного отряда города Мурманска.

5.2. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) образует новый должностной оклад, применяемый при исчислении заработной платы и учитываемый при начислении стимулирующих и

компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.3. Повышающий коэффициент начальнику аварийно-спасательного отряда города Мурманска устанавливается в размере 1.2 к минимальному окладу с учетом уровня профессиональной квалификационной группы.

5.4. Повышающий коэффициент для спасателей аварийно-спасательного отряда города Мурманска устанавливается в размере 1.5 к минимальному окладу с учетом уровня профессиональной квалификационной группы.

5.5. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.»

1.12. Пункт 6.1 раздела 6 «Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить новым абзацем следующего содержания:

« - за классность;».

1.13. В пункте 6.3 раздела 6 «Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» исключить абзац 1.

1.14. Пункты 6.7, 6.8, 6.9, 6.10, 6.11 раздела 6 «Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» считать соответственно пунктами 6.8, 6.9, 6.10, 6.11, 6.12.

1.15. Раздел 6 «Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить новым пунктом 6.7 следующего содержания:

«6.7. Надбавка за классность устанавливается спасателям аварийно-спасательного отряда города Мурманска и начисляется ежемесячно к размеру должностного оклада по штатной должности - спасатель в следующих размерах:

- спасатель 3 класса - 20 процентов;
- спасатель 2 класса - 25 процентов;
- спасатель 1 класса - 30 процентов.

Надбавка за классность устанавливается приказом руководителя Учреждения.

Обязательным условием для принятия решения об установлении надбавки за классность является наличие документов, подтверждающих аттестацию на право ведения аварийно-спасательных работ с присвоением статуса спасателя и класса квалификации в установленном законом порядке.

Периодическая аттестация спасателей проводится 1 раз в 3 года. Спасателю, не подтвердившему в ходе аттестации ранее присвоенный класс, надбавка устанавливается вновь в соответствии с вновь присвоенной квалификацией, с даты проведения аттестации. Спасателям, не прошедшим в установленные сроки периодическую аттестацию по уважительным причинам (временная нетрудоспособность, отпуск, командировка, служба в Вооруженных силах Российской Федерации), ранее присвоенный класс квалификации сохраняется до момента прохождения периодической аттестации. Спасатели, не

прошедшие периодическую аттестацию без уважительной причины, теряют ранее присвоенный класс квалификации, также теряют право на получение надбавки за классность. Выплата надбавки за классность прекращается с даты проведения аттестации. Основанием для прекращения выплат является выписка из протокола заседания аттестационной комиссии с содержащимся в ней решением о результатах аттестации.».

1.16. Пункт 6.9 раздела 6 «Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить новым абзацем следующего содержания:

«- профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;».

1.17. Пункт 6.11 раздела 6 «Перечень, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» после слов «коллективным договором» дополнить словами «либо иным локальным нормативным актом».

1.18. В пункте 6.12 слова «пунктами 5.8 и 5.9» заменить словами «пунктами 6.9 и 6.10».

1.19. Пункт 8.3 раздела 8 «Доплата до установленного в Мурманской области размера минимальной заработной платы» изложить в новой редакции:

«8.3. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.».

1.20. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Червякова Н.Г.) опубликовать настоящее постановление с приложением.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2014.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Мурманска Лыженкова А.Г.

**Глава администрации
города Мурманска**

А.И. Сысоев