

Приложение
к постановлению администрации
города Мурманска
от 13.03.2015 № 713

6. Порядок оплаты труда руководителя, заместителей
руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений

6.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений города Мурманска (далее - учреждения) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с решением комитета градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска.

6.3. Размер оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем учреждения.

6.4. По решению комитета градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска к должностному окладу руководителя применяется повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад.

При принятии решения о применении повышающего коэффициента по занимаемой должности должна учитываться специфика возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждений (далее - показатели (критерии)).

Показатели (критерии), определяющие зависимость размера повышающего коэффициента по занимаемой должности от объема и качества выполняемой руководителем работы, устанавливаются комитетом градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска и закрепляются в положении о стимулировании руководителя.

6.5. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденных комитетом градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска с учетом показателей (критериев).

6.6. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения определяется через определение соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и устанавливается комитетом

градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска для муниципальных бюджетных учреждений в кратности от 1 до 5, муниципальных казенных учреждений от 1 до 4.

6.7. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (без учета повышающего коэффициента по занимаемой должности).

6.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Мурманской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

6.9. Решения по вопросам, определенным настоящим порядком, принимаются в форме приказа руководителя комитета градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска.
