



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.07.2015

№ 1997

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 06.06.2013 № 1396 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске» (в ред. постановления от 08.08.2014 № 2534)

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Мурманской области от 25.02.2013 № 59-РП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», постановления администрации города Мурманска от 11.04.2013 № 772 «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы»
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 06.06.2013 № 1396 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске» (в ред. постановления от 08.08.2014 № 2534) следующие изменения:

1.1. Раздел I «Цели разработки «дорожной карты» изложить в следующей редакции:

«Целями Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций

страны, выявление творчески одаренных детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Мурманской области как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Мурманской области;

- повышение уровня престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.».

1.2. Пункт 1 раздела III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Пункт 2 раздела IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» изложить в следующей редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

- соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 56,6 | 67,6 | 67,9 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597:

| | | | | | (человек) |
|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 287 | 320 | 224 | 224 | 224 | 224 |

3) среднесписочная численность работников учреждений культуры всего без учета внешних совместителей:

| | | | | | | (человек) |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 287 | 318 | 320 | 360 | 360 | 360 | 360 |

1.4. Изложить пункты 10, 11, 30 таблицы раздела V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.5. Раздел VI «Показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске» исключить.

1.6. Раздел VII считать разделом VI и изложить его в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления с приложениями на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

**Глава администрации
города Мурманска**

А.И. Сысоев

