



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.10.2015

№ 2897

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 08.07.2013 № 1722 (в ред. постановлений от 16.08.2013 № 2111, от 31.10.2013 № 3071, от 29.01.2014 № 181, от 07.05.2014 № 1334, от 11.03.2015 № 676)

В соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1811-01-ЗМО «О сохранении права на меры социальной поддержки отдельных категорий граждан в связи с упразднением поселка городского типа Росляково» и в целях совершенствования системы оплаты труда и повышения эффективности труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по здравоохранению администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 08.07.2013 № 1722 (в ред. постановлений от 16.08.2013 № 2111, от 31.10.2013 № 3071, от 29.01.2014 № 181, от 07.05.2014 № 1334, от 11.03.2015 № 676) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.3 раздела 3 Примерного положения дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Размеры минимальных окладов работников Учреждений, относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, устанавливаются руководителем согласно приложению № 6 к настоящему Положению.»

1.2. Пункт 4.1 раздела 4 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Образование новых окладов (должностных окладов) осуществляется посредством установления к окладу (должностному окладу) следующих повышающих коэффициентов:

- за квалификационную категорию;
- за специфику работы в отдельных учреждениях.»

1.3. Раздел 4 Примерного положения дополнить новыми пунктами 4.3 и 4.4 следующего содержания:

«4.3. Применение повышающих коэффициентов к минимальному окладу образует новые должностные оклады, применяемые при исчислении заработной платы, и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение минимальных окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры повышения в процентах, а затем на размеры повышения в абсолютных величинах.».

1.4. Приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 2 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.6. Примерное положение дополнить новым приложением № 6 согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления с приложениями на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Гимодеева О.С.) опубликовать настоящее постановление с приложениями.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

**Глава администрации
города Мурманска**

А.И. Сысоев