



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

### УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВ

# П Р И К А З

06.10.2016

№ 166

**О внесении изменений в приказ управления финансов администрации города Мурманска от 13.07.2012 № 75 «Об утверждении Порядка и Методики планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период» (в ред. приказов от 08.07.2013 № 106, от 15.07.2014 № 86, от 26.06.2015 № 136, от 12.07.2016 № 113)**

В целях обеспечения составления проекта бюджета муниципального образования город Мурманск на очередной финансовый год и плановый период **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение № 1 к приказу управления финансов администрации города Мурманска от 13.07.2012 № 75 «Об утверждении Порядка и Методики планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период» (в ред. приказов от 08.07.2013 № 106, от 15.07.2014 № 86, от 26.06.2015 № 136, от 12.07.2016 № 113) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.9 изложить в новой редакции:

«3.9. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда органов местного самоуправления муниципального образования город Мурманск определяется в соответствии с:

- Законом Мурманской области от 29.07.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области», решением Совета депутатов города Мурманска от 08.11.2007 № 42-508 «Об утверждении положения о денежном содержании, дополнительных выплатах и поощрениях муниципальных служащих в органах местного самоуправления» на оплату труда муниципальных служащих;

- решением Совета депутатов города Мурманска от 25.12.2014 № 6-80 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании город Мурманск» на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

3.9.1. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих администрации города Мурманска и ее структурных подразделений, Совета депутатов города Мурманска, определяется главным распорядителем бюджетных средств с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, предусмотренных для обеспечения государственных гарантий,

являющимися работниками организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, и следующих подходов:

- должности муниципальной службы, относящиеся к высшей, главной и ведущей группам реестра должностей муниципальной службы в Мурманской области, определяются исходя из суммы должностных окладов по утвержденному на дату расчета штатному расписанию;

- должности муниципальной службы, относящиеся к старшей и младшей группам реестра должностей муниципальной службы в Мурманской области, определяются исходя из оклада главного специалиста и утвержденной штатной численности муниципальных служащих по соответствующим группам реестра должностей муниципальной службы.

3.9.2. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих контрольно-счетной палаты города Мурманска определяется главным распорядителем бюджетных средств с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, предусмотренных для обеспечения государственных гарантий, являющимися работниками организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, и следующих подходов:

- должности муниципальной службы, относящиеся к главной группе реестра должностей муниципальной службы в Мурманской области, определяются исходя из суммы должностных окладов по утвержденному на дату расчета штатному расписанию;

- должности муниципальной службы, относящиеся к ведущей, старшей и младшей группам реестра должностей муниципальной службы в Мурманской области, определяются исходя из оклада главного специалиста и утвержденной штатной численности муниципальных служащих по соответствующим группам реестра должностей муниципальной службы.

3.9.3. В случае если предельная штатная численность муниципальных служащих в структурном подразделении администрации города Мурманска не превышает 15 штатных единиц, при расчете фонда оплаты труда используется фактическая сумма должностных окладов по утвержденному на дату расчета штатному расписанию.

3.9.4. В ходе исполнения бюджета города Мурманска объем бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих доводится дополнительно в соответствии с обращениями главных распорядителей бюджетных средств, исходя из фактической суммы должностных окладов по утвержденному штатному расписанию, установленных ежемесячных надбавок к должностному окладу, фактически занятых штатных единиц.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления финансов администрации города Мурманска Болотских И.П.

**Начальник управления финансов**

**О.В. Умушкина**