



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.01.2018

№ 189

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 12.07.2013 № 1778 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 03.10.2013 № 2689, от 31.10.2013 № 3073, от 29.01.2014 № 182, от 30.06.2014 № 2103, от 28.07.2014 № 2411, от 16.03.2015 № 736, от 23.11.2015 № 3235, от 18.11.2016 № 3511, от 08.02.2017 № 293)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», постановлениями администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска», от 06.12.2017 № 3876 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений города Мурманска в 2018 году» **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 12.07.2013 № 1778 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 03.10.2013 № 2689, от 31.10.2013 № 3073, от 29.01.2014 № 182, от 30.06.2014 № 2103, от 28.07.2014 № 2411, от 16.03.2015 № 736, от 23.11.2015 № 3235, от 18.11.2016 № 3511, от 08.02.2017 № 293) следующие изменения:

1.1. В пункте 2.4 раздела 2 исключить слова «и средства на выплату мер по социальной поддержке педагогических и медицинских работников Учреждения».

1.2. Подпункты 3.1.4 - 3.1.10 пункта 3.1 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.1.4. Исчисление заработной платы тренеров осуществляется с учетом объема тренерской нагрузки.

3.1.5. Должностной оклад тренера с учетом объема тренерской нагрузки определяется по формуле:

$$ДО_{п} = \frac{ДО \times \Psi_{н}}{\Psi_{с}}, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад тренера, установленный за норму часов в неделю;

$\Psi_{н}$ - фактическая тренерская нагрузка в неделю;

$\Psi_{с}$ - норма часов тренерской нагрузки в неделю.

3.1.6. Учреждение, в пределах имеющихся средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры должностных окладов на основании Положения об оплате труда работников Учреждений и приказа Комитета, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

3.1.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в Положении об оплате труда работников Учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах.

3.1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.1.9. Оплата труда тренеров может производиться по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки или по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с методическими рекомендациями по организации спортивной подготовки в Российской Федерации, утвержденными письмом Министерства спорта РФ от 12.05.2014 № ВМ-04-10/2554 «О направлении методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации».

3.1.10. Размер норматива за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в зависимости от уровня соревнований, занятого призового места.

Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) и действует с момента результата, показанного спортсменом, в течение одного календарного года, а по

международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результата, размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

При определении норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

Повышенный норматив оплаты труда тренера действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

Учреждение сохраняет за тренерами, руководящими работниками и специалистами ранее установленные надбавки (доплаты) за подготовку спортсменов спортивных школ олимпийского резерва, направленных для повышения спортивного мастерства в училища олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства, центры спортивной подготовки, команды мастеров по игровым видам спорта, по договору между данными организациями и Учреждениями на срок не более двух лет.».

1.3. В подпункте 3.2.1 пункта 3.2 раздела 3 исключить второй и пятый абзацы.

1.4. Подпункт 3.2.3 пункта 3.2 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.2.3. Применение повышающих коэффициентов к минимальному окладу образует должностные оклады, применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема тренерской нагрузки, и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к должностному окладу.».

1.5. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.4.1. В Учреждениях устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;
- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- за классность;
- за квалификацию (высокую квалификацию);
- выплаты за почетное звание Российской Федерации;
- премии за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
- премии за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременные премии.».

1.6. Подпункт 3.4.5 пункта 3.4 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.4.5. Стимулирующая надбавка за почетные звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» устанавливается в размере 10% должностного оклада.».

1.7. Приложение к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска, внести изменения в локальные нормативные акты по оплате труда согласно настоящему постановлению.

3. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

4. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Хабаров В.А.) опубликовать настоящее постановление с приложением.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

**Глава администрации
города Мурманска**

А.И. Сысоев