****

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

О внесении изменений в постановление администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной политике, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 06.12.2017 № 3876 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений города Мурманска в 2018 году» **постановляю:**

1. Внести в постановление администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193) следующие изменения:

- пункт 4 дополнить словами «, а также за счет средств от иной приносящей доход деятельности.».

1. Внести в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326, от 30.03.2015 № 837, от 19.11.2015 № 3193, от 25.11.2016 № 3604, от 30.01.2017 № 193), следующие изменения:
	1. В пункте 3.3.4 раздела 3 слова «гарантии и компенсации» заменить словами «выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда».
	2. Второй абзац пункта 4.7 раздела 4 изложить в новой редакции:

«Выплаты компенсационного характера (за исключением компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера) заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере.».

* 1. Пункт 4.8 раздела 4 дополнить словами «в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере.».
	2. Пункт 4.9 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.9. Решение о премировании руководителей Учреждений принимается председателем Комитета и оформляется приказом.

Решение о премировании заместителей руководителя и главного бухгалтера принимается руководителем Учреждения и оформляется приказом.».

2.7. Приложение к примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.
2. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Хабаров В.А.) опубликовать настоящее постановление.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава администрации** **города Мурманска**  | **А.И. Сысоев** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложениек постановлению администрации города Мурманска от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

# Минимальные размерыокладов по должностям работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих по профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационныеуровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель, секретарь | 2983,00 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Специалист по работе с молодежью, техник-программист | 3137,00 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством.Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, инженер-электроник (электроник), психолог, специалисты всех наименований, экономист, юрисконсульт | 4283,00 |
| Квалификационныеуровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |  |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |
| 5 квалификационный уровень | Заместитель начальника отдела (структурного подразделения), главные специалисты в отделах (структурных подразделениях), заместитель главного бухгалтера |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Начальник, начальник отдела (центра) | 7348,00 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник структурного подразделения |

# Минимальные размеры окладовработников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Минимальный размер оклада (рублей) |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2754,00 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2830,00 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3213,00 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_