



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.05.2018

№ 1241

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 08.05.2014 № 1367 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области обслуживания учреждений в сфере закупок, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 14.10.2014 № 3412, от 04.03.2015 № 621, от 31.03.2015 № 852, от 06.11.2015 № 3079, от 18.11.2016 № 3508, от 24.01.2017 № 121, от 19.12.2017 № 4022)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска» **п о с т а н о в л я ю :**

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 08.05.2014 № 1367 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области обслуживания учреждений в сфере закупок, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 14.10.2014 № 3412, от 04.03.2015 № 621, от 31.03.2015 № 852, от 06.11.2015 № 3079, от 18.11.2016 № 3508, от 24.01.2017 № 121, от 19.12.2017 № 4022) следующие изменения:

1.1. По тексту приложения слова «размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области» заменить словами «минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области».

1.2. В пункте 2.4 раздела 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» слова «размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской

области» заменить словами «минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области».

1.3. Раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Доплата до минимального размера оплаты труда
(размера минимальной заработной платы)

7.1. Уровень оплаты труда работников Учреждения должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области, и документально фиксируется в коллективных договорах или локальных нормативных актах учреждения.

7.2. Доплата к заработной плате производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.».

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Хабаров В.А.) опубликовать настоящее постановление.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по регулированию в сфере закупок администрации города Мурманска Муракину В.В.

**Временно исполняющий полномочия
главы администрации города Мурманска**

А.Г. Лыженков