



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.05.2018

№ 1407

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 31.10.2013 № 3070 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 26.11.2013 № 3417, от 12.02.2014 № 346, от 22.12.2014 № 4203, от 16.03.2015 № 737, от 13.07.2015 № 1897, от 12.11.2015 № 3115, от 22.11.2016 № 3560, от 31.01.2017 № 228, от 19.12.2017 № 4031, от 19.02.2018 № 429)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 31.10.2013 № 3070 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 26.11.2013 № 3417, от 12.02.2014 № 346, от 22.12.2014 № 4203, от 16.03.2015 № 737, от 13.07.2015 № 1897, от 12.11.2015 № 3115, от 22.11.2016 № 3560, от 31.01.2017 № 228, от 19.12.2017 № 4031, от 19.02.2018 № 429):

1.1. Абзац 3 подпункта 1.2.3 пункта 1.2 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«- доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.».

1.2. В пункте 1.3 раздела 1 слова «размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области» заменить словами «минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области».

1.3. В пункте 3.1 раздела 3 слова «доплат до размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области» заменить словами «доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области».

1.4. Абзац 2 подпункта 1 пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

1.5. Абзац 3 подпункта 1 пункта 4.1 раздела 4 исключить.

1.6. Абзац 7 подпункта 2 пункта 4.1 раздела 4 исключить.

1.7. В пункте 4.5 раздела 4 слова «Работа на тяжелых, вредных или опасных работах» заменить словами «Работа с вредными и (или) опасными условиями труда».

1.8. Раздел 8 изложить в следующей редакции:

«8. Доплата до минимального размера оплаты труда (размера минимальной заработной платы)

8.1. Уровень оплаты труда работников Учреждения должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области, и документально фиксируется в коллективных договорах или локальных нормативных актах Учреждения.

8.2. Доплата к заработной плате производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области

8.3. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.».

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить

настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Хабаров В.А.) опубликовать настоящее постановление.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Мурманска Лыженкова А.Г.

**Глава администрации
города Мурманска**

А.И. Сысоев