



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников муниципальных бюджетных учреждений,
подведомственных комитету по образованию администрации
города Мурманска, утвержденное постановлением
администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698
(в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076,
от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898,
от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419,
от 15.12.2017 № 3991, от 25.04.2018 № 1157, от 24.10.2019 № 3519,
от 25.02.2020 № 511, от 13.03.2020 № 681)**

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 14.08.2020 № 578-ПП «О внесении изменений в государственную программу Мурманской области "Развитие образования», решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести следующие изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698 (в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076, от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898, от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419, от 15.12.2017 № 3991, от 25.04.2018 № 1157, от 24.10.2019 № 3519, от 25.02.2020 № 511, от 13.03.2020 № 681) (далее – Примерное положение об оплате труда):

- пункт 1.7 раздела 1 Примерного положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«1.7. Ежемесячная выплата (доплата) педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, выполняющих функции классного

руководителя, устанавливается в размере не превышающим 8 000,00 рублей (включая районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в классах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, с наполняемостью не менее 25 человек, и в классах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам, с наполняемостью не менее наполняемости, установленной санитарно-эпидемиологическими требованиями к комплектованию классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

- дополнить раздел 1 Примерного положения по оплате труда пунктом 1.9. следующего содержания:

«1.9. Денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000,00 рублей с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях ежемесячно выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах».

2. Руководителям учреждений привести локальные нормативные акты по оплате труда в соответствие с настоящим постановлением.

3. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

4. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Хабаров В.А.) опубликовать настоящее постановление.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

**Глава администрации
города Мурманска**

Е.В. Никора