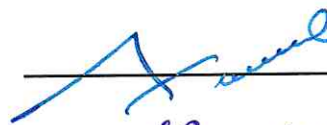


Утверждаю  
Заместитель главы администрации  
города Мурманска - председатель комитета

  
Э.С. Кольцов  
«30» июля 2020

## КОМИТЕТ ПО РАЗВИТИЮ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МУРМАНСКА

### АКТ

**проверки соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и  
иных нормативных правовых актов в сфере соблюдения трудового  
законодательства при оформлении граждан на временные общественно  
полезные работы**

г. Мурманск

30.07.2020

10.07.2020 в комитет по развитию городского хозяйства администрации города Мурманска (далее – комитет) поступил запрос Министерства труда и социального развития Мурманской области от 08.07.2020 № 09-03/7396-СМ о проведении проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в ММБУ «Управление дорожного хозяйства» (далее – ММБУ «УДХ») в рамках ведомственного контроля.

Приказом комитета от 14.07.2020 № 25 «О проведении проверки» создана комиссия для проведения проверки ММБУ «УДХ» в части соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов при организации временных общественно полезных работ (далее – ВОПР). Комиссией установлено следующее.

По запросу комитета из «ММБУ «УДХ» поступила информация, из которой следует, что учреждение не усматривает в фактах заключения договоров гражданско-правового характера нарушения трудового законодательства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Мурманской области от 06.09.2020 №278-ПП «Об организации временных общественно полезных работ в Мурманской области» определен порядок организации проведения временных общественно полезных работ (далее – Порядок). В Порядке определено, что в период с мая по июнь 2020 года (в ред. постановления Правительства Мурманской области от 22.06.2020 № 448-ПП с мая по август 2020 года) организуются ВОПР. При этом Порядок не содержит норм, указывающих на обязанность заключения работодателями именно трудовых договоров при организации ВОПР.

Более того, п. 9 правил предоставления иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета на финансовое обеспечение дополнительных мер поддержки в условиях негативного влияния на экономику распространения коронавирусной

инфекции, утверждённых постановлением Правительства Мурманской области от 06.09.2020 № 278-ПП содержит ссылку на предоставление в составе отчетных документов актов выполненных работ, что не соотносится с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Также комиссией исследована переписка в закрытой группе WhatsApp по вопросу организации ВОПР в муниципальных образованиях Мурманской области, из которой следует, что Министерство труда и социального развития Мурманской области на этапе организации ВОПР рекомендовало работодателям заключать именно договоры гражданско-правового характера.

Более того, для заключения трудового договора на ВОПР бюджетному учреждению потребовалось изменить существующее штатно расписание, согласовать его с учредителем, что в условиях временных работ нецелесообразно, а также повлекло за собой затягивание процесса организации ВОПР.

Вместе с тем, в первой редакции Порядка ВОПР предлагалось организовать в период май - июнь 2020 года, при том, что Порядок издан только 6 мая 2020 г.

Также, пунктом 1.3 Порядка вознаграждение устанавливается в размере 18 195,00 рублей за полный рабочий месяц и выплачивается за фактически отработанное время. Размер вознаграждения увеличивается на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера, к начислению 41 848,5 руб. за вычетом 13% что составляет 36 408,20 рублей.

В соответствии с штатным расписанием в ММБУ «УДХ» имеются вакантные должности уборщиков территорий с окладом 3 237,30 рублей, заработная плата составляет 25 911,35 руб. (за вычетом удержания 13%) Учреждение доплачивает до МРОТ.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

В случае заключения с кандидатами на ВОПР срочных трудовых договоров, Учреждение нарушило бы нормы ТК РФ принцип равной оплаты за труд равной ценности.

На основании изложенного комиссия приходит к выводу об отсутствии нарушения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в деятельности ММБУ «УДХ» при организации ВОПР.

**Заместитель председателя комитета –  
председатель комиссии**



**Н.В. Василенко**

**Члены комиссии:**

начальник отдела по общим вопросам - А.П. Бойко

и.о. начальника юридического отдела - Г.С. Фанташов

Ознакомлен:

директор ММБУ «Управление дорожного хозяйства» Д.А. Мороз

