

Приложение
к постановлению
администрации
города Мурманска
от 30.09.2022 № 2807

Порядок поощрения муниципальной управленческой команды города Мурманска в 2022 году за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам 2021 года

1. Настоящий Порядок поощрения муниципальной управленческой команды города Мурманска в 2022 году за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам 2021 года (далее – Порядок) определяет механизм поощрения муниципальной управленческой команды города Мурманска в 2022 году за достижение показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам 2021 года.

Поощрение муниципальной управленческой команды города Мурманска производится за счет средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является дотация (грант) в форме межбюджетных трансфертов, полученная в 2022 году из федерального бюджета, для поощрения в 2022 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по итогам 2021 года (далее – Грант).

2. К участникам муниципальной управленческой команды города Мурманска относятся лица, замещающие должности муниципальной службы в администрации города Мурманска и ее структурных подразделениях, деятельность которых способствовала достижению значений показателей для оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Мурманской областью по итогам 2021 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, за исключением главы администрации города Мурманска (далее – Управленческая команда).

3. Решение о выплате поощрения за счет средств Гранта и перечень лиц, являющихся участниками Управленческой команды, определяет глава администрации города Мурманска.

Принятие решения о поощрении основывается на закреплении за участником Управленческой команды должностных обязанностей, выполнение которых влияет на достижение показателей, значения которых используются для оценки достижения Мурманской областью по итогам 2021 года значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти Российской Федерации (далее – Показатели оценки эффективности деятельности), и (или) участник Управленческой команды замещает должность в администрации города Мурманска или в ее структурном подразделении, ответственном за достижение (участвующем в достижении) Показателей оценки эффективности деятельности, утвержденных Правительством Мурманской области.

Обязательным условием получения поощрения за счет средств Гранта участником Управленческой команды является замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мурманска в 2021 году.

4. Поощрение муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о денежном содержании, дополнительных выплатах и поощрениях муниципальных служащих в органах местного самоуправления города Мурманска, утвержденным решением Совета депутатов города Мурманска от 08.11.2007 № 42-508.

Уплата страховых взносов при выплате указанного поощрения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств, полученных из областного бюджета на поощрение Управленческих команд.

5. Грант носит целевой характер и не может быть использован на другие цели.

6. Главные распорядители бюджетных средств муниципального образования город Мурманск, получившие Грант, представляют в срок не позднее 09.01.2023 в адрес управления финансов администрации города Мурманска отчет о расходовании средств Гранта по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Управление финансов администрации города Мурманска направляет в Министерство финансов Мурманской области в срок до 15.01.2023 сводный отчет о расходах бюджета, источником финансового обеспечения которых является Грант, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку

Отчет о расходовании средств Гранта

Наименование главного распорядителя бюджетных средств _____

1. Движение денежных средств

Наименование показателя	Код строки	за 2022 год
Бюджетные ассигнования, предусмотренные сводной бюджетной росписью главного распорядителя бюджетных средств в целях поощрения муниципальных управленческих команд (лиц, замещающих должности муниципальной службы) за счет средств Гранта	100	
Израсходовано бюджетных средств (кассовый расход), в целях поощрения муниципальных управленческих команд (лиц, замещающих должности муниципальной службы) за счет средств Гранта	300	
Остаток средств Гранта на конец года*	500	

* В случае наличия остатков причины подлежат отражению в пояснительной записке к настоящему отчету

2. Численность работников, которым предоставлены выплаты поощрительного характера за счет средств дотации (гранта).

Наименование показателя	Код строки	за 2022 год
Численность работников, которым предоставлены выплаты в целях поощрения муниципальной управленческой команды (лиц, замещающих должности муниципальной службы) за счет средств Гранта, должности	300	

Руководитель _____
подпись

Исполнитель _____
(контактное лицо) подпись

_____ Дата заполнения
