



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2024

№ 2227

О внесении изменений в постановление администрации города Мурманска от 31.10.2013 № 3070 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 26.11.2013 № 3417, от 12.02.2014 № 346, от 22.12.2014 № 4203, от 16.03.2015 № 737, от 13.07.2015 № 1897, от 12.11.2015 № 3115, от 22.11.2016 № 3560, от 31.01.2017 № 228, от 19.12.2017 № 4031, от 19.02.2018 № 429, от 21.05.2018 № 1407, от 20.03.2019 № 1013, от 29.10.2019 № 3592, от 07.11.2019 № 3694, от 15.10.2020 № 2368, от 10.11.2020 № 2596, от 30.09.2021 № 2462, от 31.10.2022 № 3308, от 24.04.2023 № 1489, от 19.06.2023 № 2264, от 05.12.2023 № 4277, от 07.02.2024 № 405, от 02.04.2024 № 1257)

В соответствии с решениями Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», от 29.05.2020 № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, и о признании утратившими силу отдельных решений Мурманского городского Совета и Совета депутатов города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации города Мурманска от 31.10.2013 № 3070 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 26.11.2013 № 3417, от 12.02.2014 № 346, от 22.12.2014 № 4203, от 16.03.2015 № 737, от 13.07.2015 № 1897, от 12.11.2015 № 3115, от 22.11.2016 № 3560, от 31.01.2017 № 228, от 19.12.2017

№ 4031, от 19.02.2018 № 429, от 21.05.2018 № 1407, от 20.03.2019 № 1013, от 29.10.2019 № 3592, от 07.11.2019 № 3694, от 15.10.2020 № 2368, от 10.11.2020 № 2596, от 30.09.2021 № 2462, от 31.10.2022 № 3308, от 24.04.2023 № 1489, от 19.06.2023 № 2264, от 05.12.2023 № 4277, от 07.02.2024 № 405, от 02.04.2024 № 1257) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 изложить в новой редакции:

«2. Рекомендовать руководителю Учреждения при подготовке локальных нормативных актов по оплате труда, заключении трудовых договоров руководствоваться настоящим постановлением.».

1.2. Пункт 7 изложить в новой редакции:

«7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Мурманска Лебедева И.Н.».

2. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 31.10.2013 № 3070 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 26.11.2013 № 3417, от 12.02.2014 № 346, от 22.12.2014 № 4203, от 16.03.2015 № 737, от 13.07.2015 № 1897, от 12.11.2015 № 3115, от 22.11.2016 № 3560, от 31.01.2017 № 228, от 19.12.2017 № 4031, от 19.02.2018 № 429, от 21.05.2018 № 1407, от 20.03.2019 № 1013, от 29.10.2019 № 3592, от 07.11.2019 № 3694, от 15.10.2020 № 2368, от 10.11.2020 № 2596, от 30.09.2021 № 2462, от 31.10.2022 № 3308, от 24.04.2023 № 1489, от 19.06.2023 № 2264, от 05.12.2023 № 4277, от 07.02.2024 № 405, от 02.04.2024 № 1257) следующие изменения:

2.1. В пункте 1.1 раздела 1 «Общие положения» слова «работников муниципальных учреждений города Мурманска» заменить словами «работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска».

2.2. Раздел 1 «Общие положения» дополнить новым пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Положение утверждается руководителем Учреждения и согласовывается руководителем органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

2.3. Пункт 2.1 раздела 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» изложить в новой редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда в Учреждении формируется на календарный год отдельно, исходя из объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидий на иные цели и средств от приносящей доход деятельности.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера (по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя).».

2.4. Абзац 4 пункта 2.2 раздела 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» изложить в новой редакции:

«Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего

характера определяются руководителем Учреждения самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников (далее - показатели и критерии оценки эффективности труда работников), и составляют не менее 30 % фонда оплаты труда.».

2.5. Раздел 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» дополнить новым пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. Порядок формирования премиального фонда руководителя Учреждения определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Величина премиального фонда, сформированного по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, не может превышать 5 процентов бюджетных ассигнований (лимитов бюджетных обязательств), предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя Учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников Учреждения и установленном локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.».

2.6. Пункт 4.6 раздела 4 «Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера» считать пунктом 4.7.

2.7. Дополнить новым пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Руководители муниципальных учреждений обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам Учреждения не устанавливаются.».

2.8. Пункт 7.7 раздела 7 «Порядок оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

«7.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Мурманской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.».

2.9. Пункт 9.4 раздела 9 «Заключительные положения» изложить в новой редакции:

«9.4. Работникам Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда может оказываться материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Условия оказания материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.».

3. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

4. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Гимодеева О.С.) опубликовать настоящее постановление.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Мурманска Лебедева И.Н.

**Глава администрации
города Мурманска**

Ю.В. Сердечкин