



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

№

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698 (в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076, от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898, от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419, от 15.12.2017 № 3991, от 25.04.2018 № 1157, от 24.10.2019 № 3519, от 25.02.2020 № 511, от 13.03.2020 № 681, от 18.09.2020 № 2171, от 13.10.2020 № 2349, от 23.09.2021 № 2414, от 29.08.2022 № 2421, от 17.10.2022 № 3066, от 10.11.2022 № 3497, от 20.07.2023 № 2616, от 21.11.2023 № 4074, от 18.01.2024 № 179, от 24.05.2024 № 1849, от 25.07.2024 № 2605, от 29.08.2024 № 2846)

В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 285, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 334 от 11.04.2025 «О признании утратившими силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и внесенных

в него изменений», постановлением Правительства Мурманской области от 02.03.2020 № 77-ПП «Об утверждении правил предоставления местным бюджетам субвенций на осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698 (в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076, от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898, от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419, от 15.12.2017 № 3991, от 25.04.2018 № 1157, от 24.10.2019 № 3519, от 25.02.2020 № 511, от 13.03.2020 № 681, от 18.09.2020 № 2171, от 13.10.2020 № 2349, от 23.09.2021 № 2414, от 29.08.2022 № 2421, от 17.10.2022 № 3066, от 10.11.2022 № 3497, от 20.07.2023 № 2616, от 21.11.2023 № 4074, от 18.01.2024 № 179, от 24.05.2024 № 1849, от 25.07.2024 № 2605, от 29.08.2024 № 2846) (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. В подпункте 1.11 раздела 1 «Общие положения» Примерного положения слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601» заменить словами «приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269».

1.2. Подпункт 1.6 раздела 1 «Общие положения» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«1.6. Фактически начисленная заработная плата педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат, отработавшего установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), в течение первых трех лет работы с момента первого трудоустройства на педагогическую должность не может быть ниже 55 000,0 рублей (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

1.3. Подпункт 1.12 раздела 1 «Общие положения» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«1.12. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику, имеющему статус молодого специалиста, впервые приступившему к работе в образовательном учреждении Мурманской области на педагогической должности после 31.08.2023, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данном учреждении исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100 000,0 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата

педагогическому работнику производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. Для целей начисления настоящей выплаты в период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации. Период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда педагогический работник фактически отсутствовал на работе, не засчитываются.».

1.4. В подпункте 3.2.1 пункта 3.2 «Перечень, порядок и условия установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) раздела 3 «Порядок и основные условия оплаты труда работников учреждений» Примерного положения слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601» заменить словами «приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.».

2. Руководителям учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, привести локальные нормативные акты по оплате труда в соответствие с настоящим постановлением.

3. Отделу администрирования инфраструктуры и информационных систем администрации города Мурманска (Харлан Я.В.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

4. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Минко К.А.) опубликовать настоящее постановление.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования за исключением подпунктов 1.1, 1.4 пункта 1 настоящего постановления.

Действие подпунктов 1.1, 1.4 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения с 01.09.2025.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за

собой.

**Временно исполняющий полномочия
Главы города Мурманска**

И.Н. Лебедев