



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.10.2025

№ 5872

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698 (в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076, от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898, от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419, от 15.12.2017 № 3991, от 25.04.2018 № 1157, от 24.10.2019 № 3519, от 25.02.2020 № 511, от 13.03.2020 № 681, от 18.09.2020 № 2171, от 13.10.2020 № 2349, от 23.09.2021 № 2414, от 29.08.2022 № 2421, от 17.10.2022 № 3066, от 10.11.2022 № 3497, от 20.07.2023 № 2616, от 21.11.2023 № 4074, от 18.01.2024 № 179, от 24.05.2024 № 1849, от 25.07.2024 № 2605, от 29.08.2024 № 2846, от 25.11.2024 № 3841, от 22.07.2025 № 3985, от 02.10.2025 № 5531)**

В соответствии с постановлениями Правительства Мурманской области от 25.09.2025 № 620-ПП «О выделении денежных средств из резервного фонда Правительства Мурманской области», от 25.09.2025 № 621-ПП «О внесении изменений в государственную программу Мурманской области «Образование и наука», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», в целях осуществления ежемесячных губернаторских поощрительных выплат руководителям образовательных учреждений города Мурманска **постановляю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698 (в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076, от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898, от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419, от 15.12.2017 № 3991, от 25.04.2018 № 1157, от 24.10.2019 № 3519, от 25.02.2020 № 511, от 13.03.2020 № 681, от 18.09.2020 № 2171, от 13.10.2020 № 2349, от 23.09.2021 № 2414, от 29.08.2022 № 2421, от 17.10.2022 № 3066, от 10.11.2022 № 3497, от 20.07.2023 № 2616, от 21.11.2023 № 4074, от 18.01.2024 № 179, от 24.05.2024 № 1849, от 25.07.2024 № 2605, от 29.08.2024 № 2846, от 25.11.2024 № 3841, от 22.07.2025 № 3985, от 02.10.2025 № 5531)

№ 1157, от 24.10.2019 № 3519, от 25.02.2020 № 511, от 13.03.2020 № 681, от 18.09.2020 № 2171, от 13.10.2020 № 2349, от 23.09.2021 № 2414, от 29.08.2022 № 2421, от 17.10.2022 № 3066, от 10.11.2022 № 3497, от 20.07.2023 № 2616, от 21.11.2023 № 4074, от 18.01.2024 № 179, от 24.05.2024 № 1849, от 25.07.2024 № 2605, от 29.08.2024 № 2846, от 25.11.2024 № 3841, от 22.07.2025 № 3985, от 02.10.2025 № 5531) (далее – Примерное положение), следующие изменения:

- раздел 1 «Общие положения» Примерного положения дополнить новым пунктом 1.14 следующего содержания:

**«1.14. Ежемесячные губернаторские поощрительные выплаты руководителям, возглавившим муниципальное дошкольное образовательное учреждение, муниципальное общеобразовательное учреждение, муниципальное учреждение дополнительного образования (за исключением организаций спорта и культуры), созданное путем реорганизации в форме присоединения (слияния) начиная с 01.01.2025 (далее – руководители учреждения), двух образовательных учреждений – из расчета 34 500 рублей в месяц, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера (далее – районный коэффициент и процентная надбавка), трех образовательных учреждений – из расчета 57 500 рублей в месяц, включая районный коэффициент и процентную надбавку, четырех и более образовательных учреждений – из расчета 80 500 рублей в месяц, включая районный коэффициент и процентную надбавку.**

Ежемесячные губернаторские поощрительные выплаты устанавливаются руководителям учреждения (за исключением лиц, исполняющих обязанности руководителя учреждения на период временного отсутствия основного работника (отпуск, командировка, период временной нетрудоспособности и т.п.) с учетом фактически отработанного ими времени, а также уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, оплаты части отпускных, начисленных с суммы ежемесячной губернаторской поощрительной выплаты, учтенной в расчете среднего заработка.».

2. Руководителям учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, привести локальные нормативные акты по оплате труда в соответствие с настоящим постановлением.

3. Отделу администрирования инфраструктуры и информационных систем администрации города Мурманска (Харлан Я.В.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

4. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Минко К.А.) опубликовать настоящее постановление.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Мурманска Ширшову Е.В.

**Временно исполняющий полномочия  
Главы города Мурманска**

**И.Н. Лебедев**