

Приложение  
к постановлению администрации  
города Мурманска  
от 21.11.2025 № 6569

Порядок поощрения муниципальной  
управленческой команды города Мурманска

1. Настоящий Порядок поощрения муниципальной управлеченческой команды города Мурманска (далее – Порядок) разработан для осуществления поощрения участников муниципальной управлеченческой команды города Мурманска (далее – Управленческая команда) в 2025 году за достижение Мурманской областью показателей оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области за выполнение отдельных поручений и указаний Президента Российской Федерации по итогам 2024 года.

2. Расходы на поощрение Управленческой команды производятся за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта), полученный в 2025 году из федерального бюджета, для поощрения в 2025 году муниципальных управлеченческих команд за достижение Мурманской областью показателей оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, а также органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области за выполнение отдельных поручений и указаний Президента Российской Федерации по итогам 2024 года (далее – Грант).

3. Глава города Мурманска определяет перечень лиц, являющихся участниками Управленческой команды, и принимает решение об их поощрении.

Принятие решения о поощрении основывается на закреплении за участником Управленческой команды должностных обязанностей, выполнение которых влияет на достижение показателей оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации (далее - Показатели оценки эффективности деятельности), и (или) участник Управленческой команды замещает должность в администрации города Мурманска или в ее структурном подразделении, ответственном за достижение (участвующем в достижении) Показателей оценки эффективности деятельности.

Перечень показателей для оценки степени влияния деятельности участников муниципальных управленческих команд Мурманской области на достижение Мурманской областью по итогам 2024 года показателей оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации в целях поощрения муниципальных управленческих команд Мурманской области в 2025 году, определяется в соответствии с приложением № 3 к постановлению Губернатора Мурманской области от 16.09.2025 № 111-ПГ «О региональной и муниципальных управленческих командах Мурманской области».

Принятие решения о поощрении осуществляется в отношении Управленческой команды, состоящей из лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Мурманска, работников администрации города Мурманска, не являющихся муниципальными служащими, деятельность которых способствовала достижению значений (уровней) Показателей оценки эффективности деятельности за 2024 год.

4. Поощрение за выполнение отдельных поручений и указаний Президента Российской Федерации осуществляется в соответствии с пунктом 10 Правил предоставления и распределения средств из областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является межбюджетный трансферт в форме дотации (гранта), полученный в 2025 году из федерального бюджета, для поощрения в 2025 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью показателей оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации, а также исполнительных органов Мурманской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области за выполнение отдельных поручений и указаний Президента Российской Федерации по итогам 2024 года, утвержденных постановлением Правительства Мурманской области от 17.09.2025 № 605-ПП.

5. Размер поощрения участника Управленческой команды устанавливается в абсолютной сумме.

Выплата поощрения производится без учета районного коэффициента к заработной плате и процентных надбавок за стаж, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Уплата страховых взносов при выплате поощрения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств, полученных из областного бюджета на поощрение Управленческих команд.

6. Главные распорядители бюджетных средств бюджета муниципального образования город Мурманск, получившие Грант, представляют в срок не позднее 26.12.2025 в адрес управления финансов администрации города

Мурманска отчет о расходовании средств Гранта по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Управление финансов администрации города Мурманска направляет в Министерство финансов Мурманской области в срок до 15.01.2026 сводный отчет о расходах бюджета, источником финансового обеспечения которых является Грант, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

Приложение  
к Порядку

Отчет о расходовании средств Гранта

Наименование главного распорядителя бюджетных средств \_\_\_\_\_  
1. Движение денежных средств.

| Наименование показателя   | Код строки | за 2025 год |
|---|------------|-------------|
| Бюджетные ассигнования, предусмотренные сводной бюджетной росписью главного распорядителя бюджетных средств в целях поощрения муниципальных управлеченческих команд (лиц, замещающих должности муниципальной службы) за счет средств Гранта | 100        |             |
| Израсходовано бюджетных средств (кассовый расход) в целях поощрения муниципальных управлеченческих команд (лиц, замещающих должности муниципальной службы) за счет средств Гранта   | 300        |             |
| Остаток средств Гранта на конец года*   | 500        |             |

\* В случае наличия остатков причины подлежат отражению в пояснительной записке к настоящему отчету

2. Численность работников, которым предоставлены выплаты поощрительного характера за счет средств дотации (гранта).

| Наименование показателя   | Код строки | за 2025 год |
|---|------------|-------------|
| Численность работников, которым предоставлены выплаты в целях поощрения муниципальной управлеченческой команды (лиц, замещающих должности муниципальной службы) за счет средств Гранта, должности | 300        |             |

Руководитель \_\_\_\_\_  
подпись

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(контактное лицо) \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_  
дата заполнения \_\_\_\_\_