



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2013

№ 1396

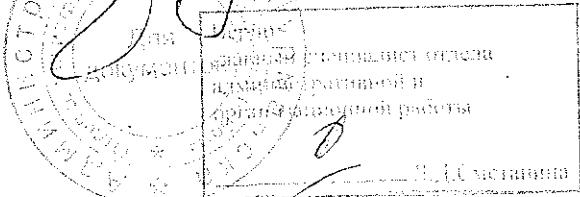
Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы» и постановления администрации города Мурманска от 11.04.2013 № 772 «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы»
постановляю:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске согласно приложению.
2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

Временно исполняющий полномочия
главы администрации города Мурманска

А.Г. Лыженков



Приложение
к постановлению администрации
города Мурманска
от 06.06.2013 № 1396

План
мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в
городе Мурманске

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей города Мурманска путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитания (формирования) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявления и создания условий для развития творчески одаренных детей, создания условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска;
- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры города Мурманска;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание и актуализация

электронных библиотек, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации учреждений культуры);

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения мер поддержки социально-культурных проектов;

- создание условий для творческой самореализации жителей города Мурманска;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории муниципального образования город Мурманск.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):
(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 6,2 | 6,6 | 6,7 | 6,9 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |

2) повышение уровня удовлетворенности населения города Мурманска качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

| | | | | | | | (процентов) |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------|
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | |
| 75,0 | 76,0 | 77,0 | 78,0 | 79,0 | 80,0 | 81,0 | |

3) сохранение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве муниципальных библиотек города Мурманска:

4) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек муниципального образования город Мурманск, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 33,1 | 6,6 | 6,1 | 6,1 | 2,3 | 2,4 | 2,5 |

5) увеличение доли детей, охваченных дополнительными предпрофессиональными и общеразвивающими программами в области искусств, в общей численности детского населения от 6 -18 лет:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 9,5 | 10,3 | 10,3 | 10,4 | 10,4 | 10,4 | 10,5 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска до средней заработной платы в Мурманской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, пере обучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться учреждения дополнительного образования детей, библиотеки, культурно-досуговые учреждения и выставочный зал. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

- соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы по Мурманской области:

| (процентов) | | | | | |
|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

- соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей по Мурманской области:

| (процентов) | | | | | |
|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 75,0 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100,0 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей:

(человек)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 717 | 713 | 711 | 708 | 705 | 702 | 699 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| Мероприятия | | Результат | Ответственные исполнители | Сроки исполнения |
|---|---|--|--|------------------|
| 1. Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска учреждений культуры и дополнительного образования и их руководителей | Правовые акты комитета по культуре администрации города Мурманска | Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры | Ежегодно |
| 1.2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет: - реорганизации неэффективных учреждений путем исключения дублирующих структур, слияния нескольких учреждений; - оптимизации численности персонала учреждения путем перераспределения | Предоставление материалов в доклад Комитета по культуре и искусству Мурманской области | Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры | Ежегодно |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; | <ul style="list-style-type: none">- вывода непрофильных функций учреждения (в том числе младшего обслуживающего персонала) на аутсорсинг с учетом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией;- сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала;- перевода работников творческих профессий на срочный трудовой договор;- по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера;- возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности. <p>Проведения ревизий целевого использования субсидий на иные цели, предоставляемых в соответствии с абзацем вторым п.1 ст. 78,1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, учреждениям культуры, подведомственным комитету по культуре администрации города Мурманска</p> | | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|------|---|---|--|----------|
| 1.3. | Внесение изменений в Примерные положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | Правовой акт администрации города Мурманска | Комитет по культуре администрации города Мурманска | 2013 год |
|------|---|---|--|----------|

2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений

| | | | | |
|------|---|---|--|----------|
| 2.1. | Приведение трудовых договоров руководителей учреждений культуры в соответствии с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем учреждения культуры | Трудовые договоры с руководителями учреждений | Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры | Ежегодно |
| 2.2. | Представление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Трудовые договоры с руководителями учреждений | Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры | Ежегодно |
| 2.3. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, | Трудовые договоры с руководителями учреждений | Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные | Ежегодно |

| | | | | |
|--|--|--|---------------------|--|
| | предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности | | учреждения культуры | |
|--|--|--|---------------------|--|

3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

| | | | | |
|------|--|--|--|---|
| 3.1. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников муниципальных учреждений культуры | Предоставление материалов в доклад Комитета по культуре и искусству Мурманской области | Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры | 2013 - 2018 годы |
| 3.2. | Проведение мероприятий по организации заключения новых трудовых договоров с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера стимулирующих выплат за достижения коллективных результатов труда | Трудовые договоры работников | Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры | Ежегодно |
| 3.3. | Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой | Предоставление материалов в доклад Комитета по культуре и искусству | Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные | Ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июля |

| | | | | |
|---|--|---|--|------------------|
| | поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | Мурманской области | учреждения культуры | |
| 3.4. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Правовые акты комитета по культуре администрации города Мурманска | Комитет по культуре администрации города Мурманска | 2013 - 2014 годы |
| 4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | | | | |
| 4.1. | Создание постоянно действующей рабочей группы комитета по культуре администрации города Мурманска по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Правовой акт комитета по культуре администрации города Мурманска | Комитет по культуре администрации города Мурманска | 2013 год |
| 4.2. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, | Публикации в средствах массовой информации, размещение информации на официальном сайте администрации города | Комитет по культуре администрации города Мурманска | 2013 - 2018 годы |

| | | | | |
|-----------------------------------|--|----------------------------------|-----------------------------------|----------|
| | проведение семинаров и других мероприятий | Мурманска и проведение семинаров | | |
| 5. Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 5.1. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с комитетом по культуре администрации города Мурманска) | Локальный акт учреждения | Муниципальные учреждения культуры | 2013 год |