



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2013

№ 1396

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы» и постановления администрации города Мурманска от 11.04.2013 № 772 «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы» **п о с т а н о в л я ю:**

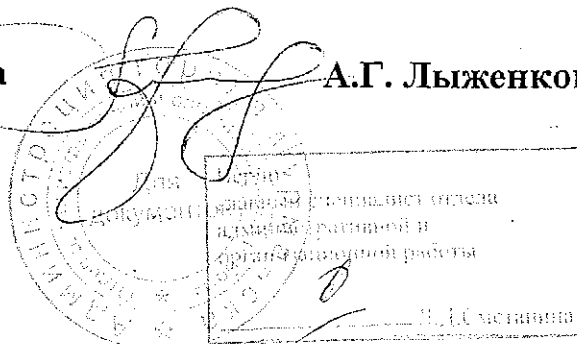
1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске согласно приложению.

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

Временно исполняющий полномочия
главы администрации города Мурманска

А.Г. Лыженков



Приложение
к постановлению администрации
города Мурманска
от 06.06.2013 № 1396

План
мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в
городе Мурманске

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей города Мурманска путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитания (формирования) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявления и создания условий для развития творчески одаренных детей, создания условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска;
- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры города Мурманска;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание и актуализация

электронных библиотек, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации учреждений культуры);

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения мер поддержки социально-культурных проектов;
- создание условий для творческой самореализации жителей города Мурманска;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории муниципального образования город Мурманск.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,2	6,6	6,7	6,9	7,0	7,1	7,2

2) повышение уровня удовлетворенности населения города Мурманска качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	76,0	77,0	78,0	79,0	80,0	81,0

3) сохранение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве муниципальных библиотек города Мурманска:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
94,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

4) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек муниципального образования город Мурманск, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33,1	6,6	6,1	6,1	2,3	2,4	2,5

5) увеличение доли детей, охваченных дополнительными предпрофессиональными и общеразвивающими программами в области искусств, в общей численности детского населения от 6 -18 лет:

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9,5	10,3	10,3	10,4	10,4	10,4	10,5

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска до средней заработной платы в Мурманской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться учреждения дополнительного образования детей, библиотеки, культурно-досуговые учреждения и выставочный зал. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Мурманска, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

- соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

- соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей по Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0

2) численность работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
717	713	711	708	705	702	699

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятия		Результат	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска учреждений культуры и дополнительного образования и их руководителей	Правовые акты комитета по культуре администрации города Мурманска	Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры	Ежегодно
1.2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет: - реорганизации неэффективных учреждений путем исключения дублирующих структур, слияния нескольких учреждений; - оптимизации численности персонала учреждения путем перераспределения	Предоставление материалов в доклад Комитета по культуре и искусству Мурманской области	Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры	Ежегодно

<p>функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> - вывода непрофильных функций учреждения (в том числе младшего обслуживающего персонала) на аутсорсинг с учетом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией; - сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала; - перевода работников творческих профессий на срочный трудовой договор; - по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера; - возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности. <p>Проведения ревизий целевого использования субсидий на иные цели, предоставляемых в соответствии с абзацем вторым п.1 ст. 78,1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, учреждениям культуры, подведомственным комитету по культуре администрации города Мурманска</p>			
--	--	--	--

1.3.	Внесение изменений в Примерные положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	Правовой акт администрации города Мурманска	Комитет по культуре администрации города Мурманска	2013 год
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
2.1.	Приведение трудовых договоров руководителей учреждений культуры в соответствии с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем учреждения культуры	Трудовые договоры с руководителями учреждений	Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры	Ежегодно
2.2.	Представление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями учреждений	Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры	Ежегодно
2.3.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	Трудовые договоры с руководителями учреждений	Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные	Ежегодно

	предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности		учреждения культуры	
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
3.1.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников муниципальных учреждений культуры	Предоставление материалов в доклад Комитета по культуре и искусству Мурманской области	Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры	2013 - 2018 годы
3.2.	Проведение мероприятий по организации заключения новых трудовых договоров с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера стимулирующих выплат за достижения коллективных результатов труда	Трудовые договоры работников	Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные учреждения культуры	Ежегодно
3.3.	Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой	Предоставление материалов в доклад Комитета по культуре и искусству	Комитет по культуре администрации города Мурманска и муниципальные	Ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июля

	позападного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	Мурманской области	учреждения культуры	
3.4.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Правовые акты комитета по культуре администрации города Мурманска	Комитет по культуре администрации города Мурманска	2013 - 2014 годы
4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
4.1.	Создание постоянно действующей рабочей группы комитета по культуре администрации города Мурманска по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Правовой акт комитета по культуре администрации города Мурманска	Комитет по культуре администрации города Мурманска	2013 год
4.2.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации,	Публикации в средствах массовой информации, размещение информации на официальном сайте администрации города	Комитет по культуре администрации города Мурманска	2013 - 2018 годы

	проведение семинаров и других мероприятий	Мурманска и проведение семинаров		
5. Сопровождение «дорожной карты»				
5.1.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с комитетом по культуре администрации города Мурманска)	Локальный акт учреждения	Муниципальные учреждения культуры	2013 год