



## **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА**

### **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.06.2013

№ 1593

#### **Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта в городе Мурманске**

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы», постановления администрации города Мурманска от 11.04.2013 № 772 «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности и качества дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта в городе Мурманске согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

**Глава администрации  
города Мурманска**

**А.И. Сысоев**

Приложение  
к постановлению администрации  
города Мурманска  
от 26.06.2013 № 1593

План

мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества дополнительного образования детей  
в сфере физической культуры и спорта в городе Мурманске

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта в городе Мурманске (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей города Мурманска путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия физической культурой по свободно выбранному ими направлению;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва города Мурманска - (далее МБОУ ДОД СДЮСШОР);
- развитие и сохранение кадрового потенциала МБОУ ДОД СДЮСШОР;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы физической культуры и спорта.

II. Проведение структурных реформ в сфере физической культуры и спорта

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере физической культуры и спорта;
- формирование новой системы оплаты труда руководящих и педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей;
- распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в МБОУ ДОД СДЮСШОР.

### III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы физической культуры и мероприятия, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли обучающихся в МБОУ ДОД СДЮСШОР в общей численности детей и молодежи, занимающейся в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности на территории города Мурманска:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,9	8,2	8,3	8,3	8,4	8,5	8,7

2) доля обучающихся, сдавших нормативные требования в выбранном виде спорта и закончивших этап начальной подготовки, от числа принятых на этап соответствующей подготовки:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
85,0	87,0	89,0	90,0	92,0	92,0	92,0

3) доля обучающихся, сдавших нормативные требования в выбранном виде спорта и закончивших учебно-тренировочный этап подготовки, от числа принятых на этап соответствующей подготовки:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
86,0	90,0	90,0	93,0	95,0	95,0	95,0

4) доля обучающихся, сдавших нормативные требования в выбранном виде спорта и закончивших этап спортивного совершенствования, от числа принятых на этап соответствующей подготовки:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

5) доля обучающихся, сдавших нормативные требования в выбранном виде спорта и закончивших этап высшего спортивного мастерства, от числа принятых на этап соответствующей подготовки:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

2. Мероприятиями, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) в МБОУ ДОД СДЮСШОР, являются:

№ п/п	Мероприятие	Результат	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта	Обеспечение сохранения численности контингента обучающихся в МБОУ ДОД СДЮСШОР; повышение интереса обучающихся к получению дополнительного образования	Руководители МБОУ ДОД СДЮСШОР	2013-2018 годы
2.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта в соответствие с обновленными документами, регулируемыми санитарные, строительные нормы требованиям пожарной безопасности и др.	Условия организации образовательного процесса во всех МБОУ ДОД СДЮСШОР соответствуют требованиям законодательства	Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мурманска, руководители МБОУ ДОД СДЮСШОР	2013-2015 годы

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБОУ ДОД СДЮСШОР должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБОУ ДОД СДЮСШОР являются:

1) соотношение средней заработной платы педагогических работников МБОУ ДОД СДЮСШОР и средней заработной платы учителей по Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0

соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала МБОУ ДОД СДЮСШОР и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,6	76,2	79,3	86,3	100	100

2) численность педагогических работников и среднего медицинского персонала МБОУ ДОД СДЮСШОР:

Педагогические работники:

Педагогические работники:						(человек)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
139	140	141	141	141	141	141

Средний медицинский персонал:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	2	2	2	2	2	2

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг дополнительного образования в сфере физической культуры, связанные с переходом на эффективный контракт  
Совершенствование системы оплаты труда

№	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МБОУ ДОД СДЮСШОР и их руководителей	Правовые акты комитета по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	ежегодно
2.	Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников МБОУ ДОД СДЮСШОР, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	Правовой акт администрации города Мурманска	Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	1 полугодие 2013 года

№	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
3.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МБОУ ДОД СДЮСШОР в связи с введением эффективного контракта, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения к трудовым договорам)	Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	2013-2018 годы
4.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов.	Правовые акты комитета по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	2013-2014 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей МБОУ ДОД СДЮСШОР				
1.	Приведение трудовых договоров руководителей МБОУ ДОД СДЮСШОР в соответствие с типовой формой трудового договора, заключаемого с руководителем	Трудовые договоры с руководителями учреждений	Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	ежегодно

№	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
2.	Представление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Декларация о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Руководители МБОУ ДОД СДЮСШОР	ежегодно
3.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя подведомственного учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности	Содержание достоверных сведений в представленных декларациях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	ежегодно
4.	Обеспечение качества кадрового состава учреждений дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта	Своевременное обучение на курсах повышения квалификации педагогов дополнительного образования детей и руководителей в сфере физической культуры и спорта	Руководители МБОУ ДОД СДЮСШОР	2013-2018 годы



№	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
1.	Создание постоянно действующей рабочей группы комитета по физической культуре и спорту администрации города Мурманска по оценке результатов реализации мероприятий «дорожной карты»	Правовой акт комитета по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	2013 год
2.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, размещение информации на официальном сайте администрации города Мурманска и проведение семинаров	Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	2013-2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
1.	Разработка и утверждение планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с комитетом по физической культуре и спорту администрации города Мурманска)	Локальные акты учреждений	МБОУ ДОД СДЮСШОР	1 полугодие 2013 года

№	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
1.	Создание постоянно действующей рабочей группы комитета по физической культуре и спорту администрации города Мурманска по оценке результатов реализации мероприятий «дорожной карты»	Правовой акт комитета по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	2013 год
2.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, размещение информации на официальном сайте администрации города Мурманска и проведение семинаров	Комитет по физической культуре и спорту администрации города Мурманска	2013-2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
1.	Разработка и утверждение планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с комитетом по физической культуре и спорту администрации города Мурманска)	Локальные акты учреждений	МБОУ ДОД СДЮСШОР	1 полугодие 2013 года