



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2013

№ 3837

**О внесении изменений в ведомственную целевую программу
«Создание условий для улучшения кадровой ситуации в системе
муниципального здравоохранения города Мурманска» на 2013 год,
утвержденную постановлением администрации города Мурманска
от 31.10.2012 № 2580**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Мурманск, постановлением администрации города Мурманска от 08.09.2011 № 1624 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ города Мурманска», решением Совета депутатов города Мурманска от 14.12.2012 № 56-761 «О бюджете муниципального образования город Мурманск на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в ведомственную целевую программу «Создание условий для улучшения кадровой ситуации в системе муниципального здравоохранения города Мурманска» на 2013 год (далее – Программа), утвержденную постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2012 № 2580, изложив ее в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению финансов администрации города Мурманска (Умушкина О.В.) обеспечить финансирование реализации Программы в объеме, установленном решением Совета депутатов города Мурманска о бюджете муниципального образования город Мурманск на соответствующий финансовый год.

3. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

4. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Червякова Н.Г.) опубликовать настоящее постановление с приложением.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 20.12.2013.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

**Глава администрации
города Мурманска**

А.И. Сысоев

Приложение
к постановлению администрации
города Мурманска
от 25.12.2013 № 3837

Ведомственная целевая программа
«Создание условий для улучшения кадровой ситуации в системе
муниципального здравоохранения города Мурманска» на 2013 год

Паспорт Программы

Наименование субъекта бюджетного планирования	Комитет по здравоохранению администрации города Мурманска (далее – Комитет)
Наименование Программы	«Создание условий для улучшения кадровой ситуации в системе муниципального здравоохранения города Мурманска» на 2013 год (далее – Программа)
Тактическая цель социально-экономического развития, достижению которой способствует Программа	Укрепление здоровья населения посредством дальнейшего развития системы здравоохранения
Цель Программы (цель субъекта бюджетного планирования, на достижение которой направлена Программа)	Улучшение кадровой ситуации в системе муниципального здравоохранения
Задачи Программы	1. Привлечение специалистов в систему муниципального здравоохранения. 2. Социальное обеспечение работников учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету
Целевые показатели (индикаторы)	1. Обеспеченность населения врачами учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету. 2. Обеспеченность населения средним медицинским персоналом в учреждениях здравоохранения, подведомственных Комитету. 3. Численность молодых специалистов – врачей, трудоустроенных в учреждения

	здравоохранения, подведомственные Комитету. 4. Численность молодых специалистов – среднего медицинского персонала, трудоустроенных в учреждения здравоохранения, подведомственные Комитету. 5. Численность приглашенных специалистов, трудоустроенных в учреждения здравоохранения, подведомственные Комитету. 6. Доля врачей и среднего медицинского персонала, которым произведена выплата материального обеспечения, в общем количестве специалистов, имеющих право на данную выплату
Краткая характеристика программных мероприятий	Программа предусматривает комплекс мероприятий, направленных на создание условий для роста заинтересованности в трудоустройстве молодых и приглашенных специалистов и восполнение кадрового потенциала муниципальной системы здравоохранения, повышение престижности и социальной значимости профессии медицинского работника, материального стимулирования специалистов, обслуживающих отдаленные малокомплектные участки. В том числе, осуществление дополнительных выплат молодым и приглашенным специалистам, выплат материального обеспечения и социальной поддержки всем категориям медицинских работников, выплат медицинским работникам, обслуживающим малокомплектные отдаленные участки
Сроки реализации Программы	2013 год
Объемы и источники финансирования по годам реализации, тыс. рублей	36 534,4 тыс. руб. – бюджет муниципального образования город Мурманск (далее – МБ) на 2013 год
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности	1. Увеличение обеспеченности населения врачами с 30,52% в 2011 году до 32,72% в 2013 году. 2. Увеличение обеспеченности населения средним медицинским персоналом с 65,60% в 2011 году до 70,64% в 2013 году. Снижение текучести кадров, создание условий для более эффективного выполнения полномочий муниципального образования в области здравоохранения, сохранение и развитие трудового потенциала, привлечение специалистов с высшим медицинским образованием, повышение общественного статуса медицинских работников, совершенствование и улучшение качества медицинской помощи и повышение ее доступности

1. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Программы

Тактическая цель социально-экономического развития, достижению которой способствует Программа – укрепление здоровья населения посредством дальнейшего развития системы здравоохранения.

Цель Программы – улучшение кадровой ситуации в системе муниципального здравоохранения.

Повышение качества системы здравоохранения в настоящее время является одним из главных приоритетов общества и государства. Наряду с достойным уровнем оплаты труда, оптимальными природными условиями и демократическими свободами качественное и доступное здравоохранение является важным критерием при выборе места жительства, одним из условий стабилизации в обществе, наличия перспективы развития страны.

Современное качественное доступное здравоохранение – одно из условий развития общества и государства. Уровень качества системы здравоохранения зависит от многих факторов: состояния материально-технической базы, финансово-экономических условий функционирования учреждений, однако, в первую очередь, определяется уровнем профессиональной подготовки и квалификации специалистов.

Реализация мероприятий по созданию условий для улучшения кадровой ситуации проводится ежегодно с 2008 года, в том числе в программных мероприятиях ведомственных целевых программ с 2012 года, что позволило привлечь 47 врачей и 29 человек среднего медицинского персонала в 2012 году.

Тем не менее, обеспеченность врачами и средним медицинским персоналом снижается в связи с уходом на пенсию медицинских работников. С каждым годом все более остро встает задача «омоложения» медицинских кадров. Средний возраст медицинского работника муниципальной системы здравоохранения города Мурманска сегодня превышает 50 лет.

В связи с этим, программные мероприятия необходимо продолжать для роста заинтересованности молодых и приглашенных специалистов в трудоустройстве в учреждения здравоохранения, подведомственные Комитету, и восполнения кадрового потенциала муниципальной системы здравоохранения, повышения престижности и социальной значимости профессии медицинского работника, обеспечения доступности медицинской помощи жителям отдаленных малокомплектных участков.

2. Цель Программы, показатели (индикаторы), степень влияния показателей (индикаторов)
на достижение тактической цели

№ п/п	Цель, задачи и показатели (индикаторы)	Ед.изм.	Значение показателя (индикатора)		
			Отчетный год	Текущий год	Год реализации Программы
			2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6
	Цель: улучшение кадровой ситуации в системе муниципального здравоохранения				
	Обеспеченность населения врачами учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету	работников на 10 тыс. чел.населен.	30,52	29,18	32,72
	Обеспеченность населения средним медицинским персоналом в учреждениях здравоохранения, подведомственных Комитету	работников на 10 тыс. чел.населен.	65,60	63,40	70,64
1.	Задача 1: привлечение специалистов в систему муниципального здравоохранения				
1.1.	Численность молодых специалистов – врачей, трудоустроенных в учреждения здравоохранения, подведомственные Комитету	чел.	42	35	40
1.2.	Численность молодых специалистов – среднего медицинского персонала, трудоустроенных в учреждения здравоохранения, подведомственные Комитету	чел.	30	29	41
1.3.	Численность приглашенных специалистов, трудоустроенных в учреждения здравоохранения, подведомственные Комитету	чел.	4	12	17
2.	Задача 2: социальное обеспечение работников учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету				
2.1.	Доля врачей и среднего медицинского персонала, которым произведена выплата материального обеспечения, в общем количестве специалистов, имеющих право на данную выплату	%	100	100	100

3. Перечень программных мероприятий

№ п/п	Цель, задачи, программные мероприятия	Срок выполне ния (квартал, год)	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)		Показатели (индикаторы) результативности выполнения программных мероприятий		Перечень организаций участвующих в реализации программных мероприятий
			всего	2013 год	наименование	2013 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель: улучшение кадровой ситуации в системе муниципального здравоохранения							
1.	Задача 1: привлечение специалистов в систему муниципального здравоохранения						
1.1.	Выплата единовременного пособия молодым и приглашенным специалистам (врачам, среднему медицинскому персоналу) учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету	2013 год	12 459,6 в т.ч.: МБ – 12 459,6	12 459,6 в т.ч.: МБ – 12 459,6	Численность молодых и приглашенных специалистов (врачей, среднего медицинского персонала), которым произведена выплата единовременного пособия, чел.	98	Учреждения, подведомственные Комитету
	Итого по задаче 1	2013 год	12 459,6 в т.ч.: МБ – 12 459,6	12 459,6 в т.ч.: МБ – 12 459,6			
2.	Задача 2: социальное обеспечение работников учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету						
2.1.	Выплата материального обеспечения и социальной поддержки медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу) учреждений здравоохранения, подведомственных Комитету	2013 год	23 576,5 в т.ч.: МБ – 23 576,5	23 576,5 в т.ч.: МБ – 23 576,5	Численность медицинских работников (врачей, провизоров, среднего медицинского и фармацевтического персонала), которым произведена выплата материального обеспечения и социальной поддержки, чел.	3 148	Учреждения, подведомственные Комитету

№ п/п	Цель, задачи, программные мероприятия	Срок выполнения (квартал, год)	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)		Показатели (индикаторы) результативности выполнения программных мероприятий		Перечень организаций участвующих в реализации программных мероприятий
			всего	2013 год	наименование	2013 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
2.2.	Выплата материального стимулирования медицинским работникам (врачам и среднему медицинскому персоналу), обслуживающим отдаленные малокомплектные участки	2013 год	498,3 в т.ч. МБ – 498,3	498,3 в т.ч. МБ – 498,3	Численность медицинских работников, обслуживающих отдаленные малокомплектные участки, которым произведена выплата материального стимулирования, чел.	2	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Детская городская поликлиника № 4» г. Мурманска
2.3.	Разработка нормативно-правового акта, регулирующего предоставление субсидий медицинским работникам муниципальных учреждений здравоохранения на приобретение (строительство) жилья	2013 год	финансирование не требуется	финансирование не требуется	Наличие нормативно-правового акта, да – 1, нет - 0	1	Комитет
	Итого по задаче 2	2013 год	24 074,8 в т.ч.: МБ – 24 074,8	24 074,8 в т.ч.: МБ – 24 074,8			
	Всего по Программе, в том числе:		36 534,4 в т.ч.: МБ – 36 534,4	36 534,4 в т.ч.: МБ – 36 534,4			
	- мероприятия по улучшению кадровой ситуации		36 534,4 в т.ч.: МБ – 36 534,4	36 534,4 в т.ч.: МБ – 36 534,4			

4. Общая оценка вклада Программы в достижение соответствующей тактической цели социально-экономического развития муниципального образования город Мурманск, оценка рисков её реализации

В результате реализации программных мероприятий к концу 2013 года ожидается:

- увеличение обеспеченности населения медицинскими кадрами и укомплектованности врачебных должностей и должностей средних медицинских работников в учреждениях здравоохранения, подведомственных Комитету;
- снижение текучести кадров;
- улучшение качества медицинской помощи и повышение ее доступности.

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, поможет добиться результатов улучшения основных показателей обеспечения медицинскими кадрами системы здравоохранения города Мурманска.

Внешние риски реализации Программы - изменение федерального и регионального законодательства в области социальной поддержки медицинских работников. Механизм минимизации рисков – оперативное реагирование на изменение законодательства, своевременная корректировка распределения средств.

Внутренние риски реализации Программы - недостаточный уровень информированности населения о вакансиях по медицинским специальностям и мерах по социальному обеспечению работников муниципальных учреждений здравоохранения. Меры предотвращения – организация Дней открытых дверей в лечебно-профилактических учреждениях для выпускников школ, проведение профориентационной работы в школах города, размещение в средствах массовой информации о вакансиях.

1. Обоснование потребности в необходимых ресурсах

Коды классификации операций сектора государственного управления	Всего, тыс. руб.	В том числе по годам (очередной год и плановый период), тыс. руб.
1	2	3
Всего по Программе:	36 534,4	36 534,4
в том числе за счет:		
средств бюджета муниципального образования город Мурманск:	36 534,4	36 534,4
241 «Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям»	36 534,4	36 534,4