



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

### КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ

#### П Р И К А З

31.12.2013

№ 107

О внесении изменений в Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска, утвержденное приказом комитета по культуре администрации города Мурманска от 22.08.2013 № 55

В целях совершенствования системы мер по усилению материальной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска, в повышении качества оказываемых услуг (выполнении работ) и в соответствии с примерным положением по оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска, утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 26.06.2013 № 1594 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска, утвержденное приказом комитета по культуре администрации города Мурманска от 22.08.2013 № 55 следующего содержания:

1.1. Подпункт 2.3.3. изложить в новой редакции: «Надбавка за сложность, напряженность (интенсивность) высокие результаты работы устанавливается в зависимости от эффективности и результативности деятельности учреждения и работы руководителя, целевые показатели которых устанавливаются Комитетом на календарный (финансовый) год. Методика оценки исполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя устанавливается п. 3 настоящего Положения.»

1.2. Пункт 3 изложить в новой редакции:

Методика оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя и определения размеров стимулирующих выплат руководителю

Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя, достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отчетном периоде (9 месяцев, год). Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя производится экспертным методом на основе данных, представляемых руководителем учреждения в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

В качестве экспертов выступают должностные лица Комитета, осуществляющие координацию и контроль деятельности учреждения.

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения работы руководителя за отчетный период производится согласно таблице 1.

Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения определяются на основе расчета суммы баллов за отчетный период согласно таблице 2.

Если в показателе предусмотрена оценка по нескольким подпунктам, то по показателю присваивается средний балл.

При наличии замечания или нарушения по соответствующему показателю присваивается оценка 0 баллов.

Таблица 1

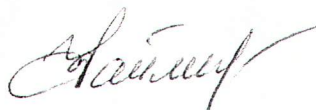
Показатель, условие	Количество баллов					
	0	1	2	3	4	5
% выполнения	0 - 15	16 - 30	31 - 45	46 - 60	61 - 80	81 - 100

Таблица 2

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от квартального премиального фонда)
Учреждения дополнительного образования, МБУК ЦДБ	
125-120	100
119-115	90
114-109	80
108-101	70

100-90	60
90-75	50
Менее 75	Не премируется за отчетный период
Дома культуры	
105-100	100
99-95	90
94-90	80
89-86	70
85-80	60
79-65	50
Менее 65	Не премируется за отчетный период
МАУК «МГПС» и МБУК «Выставочный зал»	
100-95	100
94-90	90
89-85	80
84-80	70
79-75	60
74-60	50
Менее 60	Не премируется за отчетный период
МБУК ЦБ	
75-70	100
69-65	90
64-60	80
59-55	70
54-50	60
49-45	50
Менее 45	Не премируется за отчетный период
МБУК ЦБ	
110-105	100
104-100	90
99-95	80
94-90	70
89-86	60
85-70	50
Менее 70	Не премируется за отчетный период

Председатель комитета



Е.Э. Наймушина