



Проект

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА

СЕДЬМОЙ СОЗЫВ

_____ ЗАСЕДАНИЕ

РЕШЕНИЕ

от _____ 2025 года

№ _____

город Мурманск

О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА МУРМАНСКА И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА

Принято
Советом депутатов
города Мурманска
_____ 2025 года

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законами Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области», от 30.06.2023 № 2911-01-ЗМО «О компенсации расходов на оплату жилых помещений отдельным категориям педагогических работников», с учетом положений Закона Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области», руководствуясь Уставом муниципального образования городской округ город-герой Мурманск, Совет депутатов города Мурманска решил:

1. Установить педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска следующие дополнительные социальные гарантии:

1) единовременная выплата педагогическим работникам, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию в возрасте до 35 лет (включительно), приступившим в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной образовательной организации в должности педагогического работника, в размере 60 000 рублей;

2) ежегодная выплата в течение первых трех лет работы педагогическим работникам, указанным в подпункте 1 настоящего пункта, в размере 50 000 рублей;

3) единовременная выплата педагогическим работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях 25 лет и более, при увольнении из муниципальных образовательных организаций в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) в размере 45 000 рублей;

4) ежегодная разовая выплата педагогическим работникам и руководителям в размере одного должностного оклада;

5) компенсация расходов на оплату жилых помещений (плата за наем по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда) педагогическим работникам, переехавшим в Мурманскую область из другой местности и впервые заключившим трудовой договор с муниципальной общеобразовательной организацией города Мурманска по основному месту работы после 01.08.2024, в течение 5 лет работы в образовательной организации. Компенсация расходов на оплату жилых помещений предоставляется педагогическим работникам, не вошедшим в квоту по количеству рабочих мест педагогических работников, при трудоустройстве на которые осуществляется компенсация расходов в соответствии со статьей 2 Закона Мурманской области от 30.06.2023 № 2911-01-ЗМО «О компенсации расходов на оплату жилых помещений отдельным категориям педагогических работников», и выплачивается в размере, не превышающем 25000 рублей ежемесячно.

2. Установить медицинским работникам муниципальных образовательных организаций города Мурманска следующие дополнительные социальные гарантии:

1) единовременная выплата медицинским работникам, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию и впервые заключившим трудовой договор по полученной специальности с муниципальной образовательной организацией, осуществляется:

работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам), в размере 60 000 рублей;

работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу) в размере 45 000 рублей;

2) ежегодная выплата в течение первых трех лет работы медицинским работникам, указанным в абзаце первом подпункта один настоящего пункта, осуществляется:

работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам), в размере 50 000 рублей;

работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу), в размере 30 000 рублей;

3) единовременная выплата медицинским работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях 25 лет и более, при увольнении из муниципальных образовательных организаций в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется:

работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам), в размере 45 000 рублей;

работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу), в размере 25 000 рублей.

4) ежегодная разовая выплата медицинским работникам в размере одного должностного оклада.

3. Порядок и условия предоставления дополнительных социальных гарантий, предусмотренных настоящим решением, устанавливаются администрацией города Мурманска.

4. Финансирование расходов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего решения, производится за счет средств бюджета муниципального образования город Мурманск в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных комитету по образованию администрации города Мурманска, комитету по культуре администрации города Мурманска, комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска на соответствующий финансовый год в рамках реализации муниципальных программ.

5. Переходные положения.

5.1. За педагогами - молодыми специалистами муниципальных образовательных организаций, которым до дня вступления в силу настоящего решения была установлена ежемесячная двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу в соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций города Мурманска», за медицинскими работниками муниципальных образовательных организаций города Мурманска, которым до дня вступления в силу настоящего решения была установлена ежемесячная двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу в соответствии с Законом Мурманской области от 06.06.2003 № 400-01-ЗМО «О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области», сохраняется право на ее получение с учетом положений, установленных подпунктом 5.2 настоящего пункта.

5.2. Размер ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу до окончания периодов, на которые указанная надбавка была назначена, исчисляется исходя из размера должностного оклада работника из числа работников, указанных в подпункте 5.1 настоящего пункта, установленного по состоянию на 31.12.2024.

5.3. Выплаты, предусмотренные подпунктом 2 пункта 1, подпунктом 2 пункта 2 настоящего решения, осуществляются работникам, не получающим ежемесячную двадцатипроцентную надбавку к должностному окладу, указанную в подпункте 5.1 настоящего пункта.

5.4. В рамках действующих правоотношений для медицинских работников, которые получают ежемесячную надбавку к должностному окладу (ставке) дифференцированно в зависимости от стажа непрерывной работы в медицинских организациях, образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения в соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 29.04.2013 № 61-852 «О социальной поддержке медицинских работников муниципальных образовательных организаций города Мурманска», действовавшим до дня вступления в силу настоящего решения, указанные ежемесячные надбавки предусматриваются в системе оплаты труда соответствующей организации-работодателя в виде выплат стимулирующего характера, устанавливаются работникам в размере не ниже размера, установленного по состоянию на 31.12.2024, и включаются в содержание трудовых договоров с работниками. Изменение условий трудового договора в части установления надбавки за стаж работы осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Признать утратившими силу решения Совета депутатов города Мурманска:

- от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций города Мурманска»;
- от 29.04.2013 № 61-852 «О социальной поддержке медицинских работников муниципальных образовательных организаций города Мурманска»;
- от 25.12.2013 № 68-966 «О внесении изменений в решение Совета депутатов города Мурманска от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников и педагогических руководящих работников муниципальных учреждений города Мурманска»;
- от 26.05.2016 № 26-408 «О внесении изменений в решение Совета депутатов города Мурманска от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников

и педагогических руководящих работников муниципальных учреждений города Мурманска» (в редакции решения Совета депутатов города Мурманска от 25.12.2013 № 68-966)»;

- от 06.06.2023 № 47-672 «О внесении изменения в решение Совета депутатов города Мурманска от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций города Мурманска» (в редакции решения Совета депутатов города Мурманска от 26.05.2016 № 26-408)»;

- от 13.12.2024 № 6-89 «О внесении изменений в решение Совета депутатов города Мурманска от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций города Мурманска» (в редакции решения Совета депутатов города Мурманска от 06.06.2023 № 47-672)».

7. Рекомендовать администрации города Мурманска привести правовые акты администрации города Мурманска в соответствие с настоящим решением.

8. Опубликовать настоящее решение в газете «Вечерний Мурманск».

9. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

10. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов города Мурманска по социальной политике (Дзюба О.А.).

Председатель Совета депутатов
города Мурманска

И.Н. Морарь

Глава
города Мурманска

Ю.В. Сердечкин