



Проект

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА

СЕДЬМОЙ СОЗЫВ

_____ ЗАСЕДАНИЕ

РЕШЕНИЕ

от _____ 2025 года

№ _____

город Мурманск

О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА МУРМАНСКА И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА

Принято
Советом депутатов
города Мурманска
_____ 2025 года

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законами Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области», от 30.06.2023 № 2911-01-ЗМО «О компенсации расходов на оплату жилых помещений отдельным категориям педагогических работников», от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области», руководствуясь Уставом муниципального образования городской округ город-герой Мурманск, в целях закрепления профессиональных кадров в сфере образования и установления дополнительных муниципальных гарантий отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций города Мурманска Совет депутатов города Мурманска решил:

1. Установить педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска следующие дополнительные муниципальные гарантии:

1) единовременная выплата педагогическим работникам, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию в возрасте до 35 лет (включительно), приступившим в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной образовательной организации в должности педагогического работника, в размере 60 000,0 рублей;

2) ежегодная выплата в течение первых трех лет работы педагогическим работникам, указанным в подпункте 1 настоящего пункта, в размере 50 000,0 рублей;

3) единовременная выплата педагогическим работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях 25 лет и более, при увольнении из муниципальных образовательных организаций в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) в размере 45 000,0 рублей;

4) ежегодная разовая выплата педагогическим работникам и руководителям в размере одного должностного оклада;

5) компенсация расходов на оплату жилых помещений (плата за наем по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда) педагогическим работникам, переехавшим в Мурманскую область из другой местности и впервые заключившим трудовой договор с муниципальной общеобразовательной организацией города Мурманска по основному месту работы после 01.08.2024, в течение 5 лет работы в образовательной организации. Компенсация расходов на оплату жилых помещений предоставляется педагогическим работникам, не вошедшим в квоту по количеству рабочих мест педагогических работников, при трудоустройстве на которые осуществляется компенсация расходов в соответствии со статьей 2 Закона Мурманской области от 30.06.2023 № 2911-01-ЗМО «О компенсации расходов на оплату жилых помещений отдельным категориям педагогических работников», и выплачивается в размере, не превышающем 25000 рублей ежемесячно.

2. Установить медицинским работникам муниципальных образовательных организаций города Мурманска следующие дополнительные муниципальные гарантии:

1) единовременная выплата медицинским работникам, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию и впервые заключившим трудовой договор по полученной специальности с муниципальной образовательной организацией, осуществляется:

работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам), в размере 60 000,0 рублей;

работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу) в размере 45 000,0 рублей;

2) ежегодная выплата в течение первых трех лет работы медицинским и фармацевтическим работникам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется:

работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам), в размере 50 000,0 рублей;

работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу), в размере 30 000,0 рублей;

3) единовременная выплата медицинским работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях 25 лет и более, при увольнении из муниципальных образовательных организаций в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется:

работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам), в размере 45 000,0 рублей;

работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу), в размере 25 000,0 рублей.

4) ежегодная разовая выплата медицинским работникам в размере одного должностного оклада;

3. Порядок и условия предоставления дополнительных муниципальных гарантий, предусмотренных настоящим решением, устанавливаются администрацией города Мурманска.

4. Финансовое обеспечение дополнительных муниципальных гарантий, предусмотренных настоящим решением, производится за счет средств бюджета муниципального образования город Мурманск в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на соответствующий финансовый год.

5. Переходные положения.

5.1. За педагогами - молодыми специалистами муниципальных образовательных организаций, которым до дня вступления в силу настоящего решения была установлена ежемесячная двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу в соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций города Мурманска», за медицинскими работниками муниципальных образовательных организаций города Мурманска, которым до дня вступления в силу настоящего решения была установлена ежемесячная двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу в соответствии с Законом Мурманской области от 06.06.2003 № 400-01-ЗМО «О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области», сохраняется право на ее получение с учетом положений, установленных подпунктом 5.2 настоящего пункта.

5.2. Размер ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу до окончания периодов, на которые указанная надбавка была назначена, исчисляется исходя из размера должностного оклада работника из числа работников, указанных в подпункте 5.1 настоящего пункта, установленного по состоянию на 31.12.2024.

5.3. Выплаты, предусмотренные подпунктом 2 пункта 1, подпунктом 2 пункта 2 настоящего решения, осуществляются работникам, не получающим ежемесячную двадцатипроцентную надбавку к должностному окладу, указанную в подпункте 5.1 настоящего пункта.

5.4. В рамках действующих правоотношений для медицинских работников, которые получают ежемесячную надбавку к должностному окладу (ставке) дифференцированно в зависимости от стажа непрерывной работы в медицинских организациях, образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения в соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 29.04.2013 № 61-852 «О социальной поддержке медицинских работников муниципальных образовательных организаций города Мурманска», действовавшим до дня вступления в силу настоящего решения, указанные ежемесячные надбавки предусматриваются в системе оплаты труда соответствующей организации-работодателя в виде выплат стимулирующего характера, устанавливаются работникам в размере не ниже размера, установленного по состоянию на 31.12.2024, и включаются в содержание трудовых договоров с работниками. Изменение условий трудового договора в части установления надбавки за стаж работы осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Признать утратившими силу решения Совета депутатов города Мурманска:

- от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций города Мурманска»;

- от 29.04.2013 № 61-852 «О социальной поддержке медицинских работников муниципальных образовательных организаций города Мурманска»;

- от 25.12.2013 № 68-966 «О внесении изменений в решение Совета депутатов города Мурманска от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников и педагогических руководящих работников муниципальных учреждений города Мурманска»;

- от 26.05.2016 № 26-408 «О внесении изменений в решение Совета депутатов города Мурманска от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников

и педагогических руководящих работников муниципальных учреждений города Мурманска» (в редакции решения Совета депутатов города Мурманска от 25.12.2013 № 68-966)»;

- от 06.06.2023 № 47-672 «О внесении изменения в решение Совета депутатов города Мурманска от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций города Мурманска» (в редакции решения Совета депутатов города Мурманска от 26.05.2016 № 26-408)»;

- от 13.12.2024 № 6-89 «О внесении изменений в решение Совета депутатов города Мурманска от 01.04.2013 № 60-825 «О социальной поддержке педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций города Мурманска» (в редакции решения Совета депутатов города Мурманска от 06.06.2023 № 47-672)».

7. Рекомендовать администрации города Мурманска привести правовые акты администрации города Мурманска в соответствие с настоящим решением.

8. Опубликовать настоящее решение в газете «Вечерний Мурманск».

9. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

10. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов города Мурманска по социальной политике (Дзюба О.А.).

Председатель Совета депутатов
города Мурманска

И.Н. Морарь

Глава
города Мурманска

Ю.В. Сердечкин