

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **по итогам деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов во 2-м полугодии 2024 года**

Во 2-м полугодии 2024 года проведено 2 заседания Комиссии, рассмотрено 2 материала.

В ходе заседания Комиссии от 23.08.2024 рассмотрено обращение муниципального служащего администрации города Мурманска о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового характера в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организации входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения 2-х лет со дня увольнения с муниципальной службы.

По итогам заседания, комиссия приняла решение дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового характера в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организации входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения 2-х лет со дня увольнения с муниципальной службы.

В ходе заседания Комиссии от 19.11.2024 рассмотрено уведомление организации о заключении с гражданином, замещавшим в администрации должность муниципальной службы, трудового договора и о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового характера в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организации входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения 2-х лет со дня увольнения с муниципальной службы.

По итогам заседания, комиссия приняла решение дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового характера в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организации входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения 2-х лет со дня увольнения с муниципальной службы.