



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2014

№ 1897

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 20.06.2013 № 1557 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету имущественных отношений города Мурманска» (в ред. постановлений от 20.02.2014 № 433, от 22.04.2014 № 1127)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, утвержденным постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367, решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска»

постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 20.06.2013 № 1557 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету имущественных отношений города Мурманска» (в ред. постановлений от 20.02.2014 № 433, от 22.04.2014 № 1127) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Раздел 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений» дополнить новым пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. Порядок формирования премиального фонда руководителей учреждений определяется комитетом имущественных отношений города Мурманска.

Величина премиального фонда, сформированного по решению комитета имущественных отношений города Мурманска, не может превышать 5 процентов бюджетных ассигнований (лимитов бюджетных обязательств), предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников учреждения и установленном локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.».

1.2. В столбце 2 приложения № 1 к Положению «Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам» перечень должностей, отнесенных к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», после слова «инспектор» дополнить словом «специалист».

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Червякова Н.Г.) опубликовать настоящее постановление.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Соколова М.Ю.

**Глава администрации
города Мурманска**

А.И. Сысоев