

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599			
23	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам, в общей численности детей этого возраста, %	Министерство образования и науки Мурманской области	- комитет по образованию администрации города Мурманска; - комитет по культуре администрации города Мурманска
Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 600			
24	Средняя стоимость 1 кв. метра общей площади жилья эконо­м-класса: - рублей - % к 2011 году	Министерство строитель­ства и территориального развития Мурманской области	- комитет имущественных отно­шений города Мурманска; - комитет градостроительства и территориального развития ад­министрации города Мурманска
25	Объем ввода жилья по стандартам эконо­м-класса: - тыс. кв. м - % к 2011 году	Министерство строитель­ства и территориального развития Мурманской области	- комитет имущественных отно­шений города Мурманска; - комитет градостроительства и территориального развития ад­министрации города Мурманска
26	Общая площадь аварийного жилищ­ного фонда, признанного до 01.01.2012 в установленном порядке аварийным и подлежащим сносу или реконструкции в связи с физическим износом в процессе его эксплуатации, кв. м	Министерство строитель­ства и территориального развития Мурманской области	комитет имущественных отно­шений города Мурманска
27	Количество граждан, проживающих в аварийном жилищном фонде, человек	Министерство строитель­ства и территориального развития Мурманской области	комитет имущественных отно­шений города Мурманска
28	Количество сформированных земель­ных участков для предоставления на бесплатной основе многодетным семьям, имеющим трех и более детей (в т.ч. обеспеченных комму­нальной инфраструктурой), единиц (с 01.03.2012)	Министерство строитель­ства и территориального развития Мурманской области	комитет градостроительства и территориального развития ад­министрации города Мурманска
29	Количество предоставленных земель­ных участков на бесплатной основе многодетным семьям, имеющим трех и более детей, единиц (с 01.03.2012)	Министерство труда и со­циального развития Мур­манской области	- комитет градостроительства и территориального развития ад­министрации города Мурманска; - комитет имущественных отно­шений города Мурманска
30	Количество семей, поставленных на учет для предоставления земельного участка, единиц (с 01.03.2012)	Министерство образования и науки Мурманской обла­сти	- комитет градостроительства и территориального развития ад­министрации города Мурманска; - комитет по социальной под­держке, взаимодействию с об­щественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска
31	Доля детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей, оставшихся без попечения родителей, состоявших на учете на получение жи­лого помещения, включая лиц в воз­расте от 23 лет и старше, обеспечен­ных жилыми помещениями, в общей численности детей, оставшихся без попечения родителей и лиц их числа, состоящих на учете на получение жи­лого помещения, включая лиц в воз­расте от 23 лет и старше, %	Министерство образования и науки Мурманской обла­сти	- комитет имущественных отно­шений города Мурманска
32	Численность детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа, включая лиц в возрасте от 23 лет и старше, состоявших на учете на получение жилого помещения, человек	Министерство образования и науки Мурманской обла­сти	- комитет имущественных отно­шений города Мурманска
33	Численность детей, оставшихся без по­печения родителей, и лиц из числа детей, оставшихся без попечения роди­телей, состоявших на учете на получе­ние жилого помещения, включая лиц в возрасте от 23 лет и старше, обеспе­ченных жилыми помещениями, человек	Министерство образования и науки Мурманской обла­сти	- комитет имущественных отно­шений города Мурманска
Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601			
34	Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган местного самоуправления для получе­ния муниципальных услуг, минут	Комитет по развитию ин­формационных технологий и связи Мурманской обла­сти	отдел административной и орга­низационной работы админист­рации города Мурманска

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 20.06.2013 № 1557 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету имущественных отношений города Мурманска"(в ред. постановлений от 20.02.2014 № 433, от 22.04.2014 № 1127, от 19.06.2014 № 1897, от 21.01.2015 № 125)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 "Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска", постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 "Об оплате труда работников муниципальных учрежде­ний города Мурманска" **постановляю:**

1. Внести вприложение к постановлению администрации города Мурманска от 20.06.2013 № 1557 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных ко­митету имущественных отношений города Мурманска"(в ред. постановлений от 20.02.2014 № 433,от 22.04.2014 № 1127, от 19.06.2014 № 1897, от 21.01.2015 № 125) (далее - Положение) следующие изменения:

- 1.1. Пункт 1.4 раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:
"1.4. Системы оплаты труда работников в учреждении устанавливаются с учетом:
а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
б) перечня видов выплат компенсационного характера;
в) перечня видов выплат стимулирующего характера;
г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
д) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
е) достигнутого уровня оплаты труда;
ж) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
з) повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

и) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
к) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
л) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

м) систем нормирования труда, определяемых руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца".
1.2. Пункт 1.6.4 раздела 1 Положения исключить
1.3. Пункт 2.5 раздела 2 Положения дополнить новыми абзацами следующего содержания:

"Комитет имущественных отношений города Мурманска, осуществляющий функции и полномочия учредителя, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители."

1.4. Раздел 6 Положения изложить в следующей редакции:
"6.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются Учредителем.

6.3. Размеры оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем учреждения.

6.4. По решению Учредителя к должностному окладу руководителя применяется повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад.

При принятии решения о применении повышающего коэффициента по занимаемой должности должна учитываться специфика возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждений (далее - показатели (критерии)).

Показатели (критерии), определяющие зависимость размера повышающего коэффициента по занимаемой должности от объема и качества выполняемой руководителем работы, устанавливаются Учредителем и закрепляются в положении о стимулировании руководителя.

6.5. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положения о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденного приказом Учредителя, с учетом показателей (критериев).

6.6. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения определяется через определение соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и устанавливается Учредителем в кратности от 1 до 5.

6.7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (без учета повышающего коэффициента по занимаемой должности).

6.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Мурманской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

6.9. Решения по вопросам, определенным настоящим Положением, принимаются Учредителем и оформляются приказом председателя комитета имущественных отношений города Мурманска."

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А. Н.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты "Вечерний Мурманск" (Штейн Н. Г.) опубликовать настоящее постановление.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Соколова М. Ю.

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1437 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска"(в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008№ 54-669 "Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска", постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска" **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 10.06.2013№ 1437 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска" (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3027, от 04.02.2014 № 249, от 11.04.2014 № 1009, от 29.07.2014 № 2431, от 20.10.2014 № 3491, от 09.02.2015 № 326) следующие изменения:

- 1.1. Пункт 1.3 раздела 1 "Общие положения" изложить в следующей редакции:
"1.3. Системы оплаты труда работников Учреждения устанавливаются с учетом:
а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
б) перечня видов выплат компенсационного характера;
в) перечня видов выплат стимулирующего характера;
г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;
д) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
е) достигнутого уровня оплаты труда;
ж) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
з) повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
и) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
к) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
л) порядка аттестации работников муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
м) систем нормирования труда, определяемых руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы вы-