



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.01.2017

№ 121

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 08.05.2014 № 1367 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области обслуживания учреждений в сфере закупок, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 14.10.2014 № 3412, от 04.03.2015 № 621, от 31.03.2015 № 852, от 06.11.2015 № 3079, от 18.11.2016 № 3508)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска» **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 08.05.2014 № 1367 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области обслуживания учреждений в сфере закупок, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 14.10.2014 № 3412, от 04.03.2015 № 621, от 31.03.2015 № 852, от 06.11.2015 № 3079, от 18.11.2016 № 3508) следующее изменение:

- пункт 6.6 раздела 6 «Порядок оплаты труда руководителя Учреждения, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя» изложить в следующей редакции:

«6.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующих руководителя Учреждения, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя) устанавливается Учителем в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения Учредитель должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при условии выполнения руководителем всех показателей (критериев) и получения премии по итогам работы в максимальном размере.».

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Хабаров В.А.) опубликовать настоящее постановление.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по регулированию в сфере закупок администрации города Мурманска Муракину В.В.

**Временно исполняющий полномочия
главы администрации города Мурманска**

А.Г. Лыженков