



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.01.2017

№ 142

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 20.06.2013 № 1551 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3025, от 24.01.2014 № 165, от 07.04.2014 № 951, от 13.03.2015 № 713, от 10.11.2015 № 3103, от 11.05.2016 № 1252, от 05.12.2016 № 3690)

В соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 20.06.2013 № 1551 (в ред. постановлений от 29.10.2013 № 3025, от 24.01.2014 № 165, от 07.04.2014 № 951, от 13.03.2015 № 713, от 10.11.2015 № 3103, от 11.05.2016 № 1252, от 05.12.2016 № 3690) следующие изменения:

- пункт 6.6 раздела 6 «Порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений» изложить в следующей редакции:

«6.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующих руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается комитетом градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за

счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения комитет градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска, должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при условии выполнения руководителем всех показателей (критериев) и получения премии по итогам работы в максимальном размере.».

2. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету градостроительства и территориального развития администрации города Мурманска, внести изменения в локальные нормативные акты муниципальных учреждений согласно настоящему постановлению.

3. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

4. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Хабаров В.А.) опубликовать настоящее постановление.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Мирошникову М.А.

**Временно исполняющий полномочия
главы администрации города Мурманска**

А.Г. Лыженков