



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30.01.2017

№ 192

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 23.07.2013 № 1869 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Мурманска, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 24.10.2013 № 2987, от 15.11.2013 № 3269, от 29.01.2014 № 179, от 13.03.2014 № 675, от 05.08.2014 № 2472, от 05.03.2015 № 623, от 09.11.2015 № 3093, от 21.11.2016 № 3517)

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска» и постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска»,
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 23.07.2013 № 1869 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения в области обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Мурманска, подведомственного администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 24.10.2013 № 2987, от 15.11.2013 № 3269, от 29.01.2014 № 179, от 13.03.2014 № 675, от 05.08.2014 № 2472, от 05.03.2015 № 623, от 09.11.2015 № 3093, от 21.11.2016 № 3517) следующие изменения:

- пункт 6.6 приложения изложить в следующей редакции:

«6.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующих руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Учредителем в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения и

среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения Учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при условии выполнения руководителем Учреждения всех показателей (критериев) и получения премии по итогам работы в максимальном размере.».

2. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

3. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Хабаров В.А.) опубликовать настоящее постановление.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела материально-технического обеспечения администрации города Мурманска Грицай Е.Д.

**Временно исполняющий полномочия
главы администрации
города Мурманска**

А.Г. Лыженков