



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.02.2017

№ 293

**О внесении изменений в постановление администрации города Мурманска от 12.07.2013 № 1778 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска»
(в ред. постановлений от 03.10.2013 № 2689, от 31.10.2013 № 3073, от 29.01.2014 № 182, от 30.06.2014 № 2103, от 28.07.2014 № 2411, от 16.03.2015 № 736, от 23.11.2015 № 3235, от 18.11.2016 № 3511)**

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска»
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации города Мурманска от 12.07.2013 № 1778 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 03.10.2013 № 2689, от 31.10.2013 № 3073, от 29.01.2014 № 182, от 30.06.2014 № 2103, от 28.07.2014 № 2411, от 16.03.2015 № 736, от 23.11.2015 № 3235, от 18.11.2016 № 3511) следующие изменения:

- пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Руководителям муниципальных автономных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска, рекомендовать устанавливать порядок оплаты труда работников в соответствии с настоящим постановлением.».

2. Внести в приложение к постановлению администрации города Мурманска от 12.07.2013 № 1778 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска» (в ред. постановлений от 03.10.2013 № 2689, от 31.10.2013 № 3073, от 29.01.2014

№ 182, от 30.06.2014 № 2103, от 28.07.2014 № 2411, от 16.03.2015 № 736, от 23.11.2015 № 3235, от 18.11.2016 № 3511) следующие изменения:

2.1. Пункт 3.1.4 раздела 3 дополнить новыми абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«Исчисление заработной платы тренеров осуществляется с учетом объема тренировочной работы.

Норма часов тренировочной работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью тренировочной работы, устанавливается в размере 24 часа в неделю.».

2.2. Пункт 3.1.5 раздела 3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Должностной оклад тренера с учетом объема тренировочной работы определяется по формуле:

$$ДО_{\text{п}} = \frac{ДО \times Ч_{\text{н}}}{Ч_{\text{с}}}, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад тренера, установленный за норму часов в неделю;

$Ч_{\text{н}}$ - фактическая тренировочная работа в неделю;

$Ч_{\text{с}}$ - норма часов тренировочной работы в неделю.».

2.3. В пункте 3.1.10 раздела 3 слова «тренера-преподавателя» заменить словами «тренера, тренера-преподавателя»; слова «тренерами-преподавателями» заменить словами «тренерами, тренерами-преподавателями».

2.4. Абзац второй пункта 3.2.1 раздела 3 после слов «спортивных школах» дополнить словами «олимпийского резерва (специализированных школах олимпийского резерва)».

2.5. Абзац пятый пункта 3.2.1 раздела 3 изложить в новой редакции:

«За специфику работы (специализацию) заведующим отделениями, тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, работающим в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва (спортивных школах олимпийского резерва), минимальные оклады повышаются на коэффициент 1,15.».

2.6. В пункте 3.2.3 раздела 3 слова «учебной нагрузки (педагогической работы)» заменить словами «педагогической или тренировочной работы».

2.7. Пункт 4.6 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующих руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Комитетом в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы осуществляется в

соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения Комитет должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при условии выполнения руководителем всех показателей (критериев) и получения премии по итогам работы в максимальном размере.».

2.8. Таблицу «Размеры минимальных окладов по должностям работников физической культуры и спорта» приложения к Примерному положению изложить в новой редакции:

«Размеры минимальных окладов
по должностям работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор, выполнивший требования ЕВСК по виду спорта: - для присвоения спортивного разряда; - кандидата в мастера спорта; - мастера спорта России; - мастера спорта России международного класса (МСМК); - МСМК - призер всероссийских соревнований; - МСМК - призер международных соревнований	4193,00
2 квалификационный уровень	Тренер, инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, хореограф	
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивной организации	
Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (заведующий отделением)	6025,00

3. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Мурманска, внести изменения в локальные нормативные акты по оплате труда согласно настоящему постановлению.

4. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

5. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Хабаров В.А.) опубликовать настоящее постановление.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Мурманска Левченко Л.М.

**Временно исполняющий полномочия
Главы администрации
города Мурманска**

А.Г. Лыженков