СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА МУРМАНСКА

XXXVII ЗАСЕДАНИЕ ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА 26 МАЯ 2011 ГОДА

РЕШЕНИЕ

от 30 мая 2011 г. N 37-480

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ

ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО

САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

 (в ред. решений Совета депутатов города Мурманска

от 27.02.2014 N 71-1002, от 28.04.2016 N 25-395, от 20.06.2017 N 38-650,

от 23.05.2018 N 47-820)

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Мурманской области от 29.06.2007 N 860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области", Совет депутатов города Мурманска решил:

1. Установить [квалификационные требования](#P36) для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мурманска согласно приложению.

2. Рекомендовать администрации города Мурманска привести свои правовые акты в соответствие с настоящим решением.

3. Опубликовать настоящее решение с приложением в газете "Вечерний Мурманск".

4. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов города Мурманска по нормативному регулированию и контролю за деятельностью органов и должностных лиц местного самоуправления (Либеров А.С.).

Глава

муниципального образования

город Мурманск

А.Б.ВЕЛЛЕР

Приложение

к решению

Совета депутатов города Мурманска

от 30 мая 2011 г. N 37-480

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ

МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мурманска (далее - квалификационные требования) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных Законом Мурманской области от 29.06.2007 N 860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области", в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

2. Квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должностей муниципальной службы в Совете депутатов города Мурманска, администрации города Мурманска и ее структурных подразделениях с правом юридического лица, контрольно-счетной палаты города Мурманска (далее - органы местного самоуправления). Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3. Квалификационные требования применяются:

- при назначении гражданина на должность муниципальной службы в органах местного самоуправления;

- при назначении муниципальных служащих на должность муниципальной службы в органах местного самоуправления в порядке перевода;

- при разработке должностных инструкций муниципальных служащих органов местного самоуправления;

- при проведении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления;

- при проведении аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления;

- при проведении квалификационного экзамена и присвоении классных чинов муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления.

4. Граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, обязаны иметь:

а) для высших должностей муниципальной службы - высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры, не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

б) для главных должностей муниципальной службы - высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры, не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

в) для ведущих должностей муниципальной службы - высшее образование;

г) для старших и младших должностей муниципальной службы - профессиональное образование.

4.1. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

4.2. При исчислении стажа муниципальной службы для замещения должности муниципальной службы в указанный стаж включаются периоды замещения:

а) должностей муниципальной службы;

б) муниципальных должностей;

в) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

г) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

д) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

4.3. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

4.4. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

5. Утратил силу. - Решение Совета депутатов города Мурманска от 23.05.2018 N 47-820.