



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения в сфере средств массовой информации, подведомственного администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2013 № 3078 (в ред. постановлений от 06.03.2014 № 598, от 22.04.2014 № 1120, от 22.08.2014 № 2704, от 26.03.2015 № 812, от 13.11.2015 № 3148, от 18.11.2016 № 3509, от 08.12.2016 № 3731, от 25.01.2017 № 153, от 20.12.2017 № 4035, от 07.05.2018 № 1269, от 31.10.2019 № 3612, от 14.10.2020 № 2350, от 04.10.2021 № 2481, от 27.10.2022 № 3243)**

В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 30.10.2008 № 54-669 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Мурманска», постановлением администрации города Мурманска от 03.04.2013 № 690 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Мурманска» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения в сфере средств массовой информации, подведомственного администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 31.10.2013 № 3078 (в ред. постановлений от 06.03.2014 № 598, от 22.04.2014 № 1120, от 22.08.2014 № 2704, от 26.03.2015 № 812, от 13.11.2015 № 3148, от 18.11.2016 № 3509, от 08.12.2016 № 3731, от 25.01.2017 № 153, от 20.12.2017 № 4035, от 07.05.2018 № 1269, от 31.10.2019 № 3612, от 14.10.2020 № 2350, от 04.10.2021 № 2481, от 27.10.2022 № 3243), (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. п. 1.3.3 раздела 1 Положения дополнить словами «повышающих коэффициентов к рекомендуемым минимальным размерам окладов (должностных окладов)».

1.2. п. 3.1 раздела 3 Порядка изложить в новой редакции:

«3.1. Заработная плата работников Учреждения состоит из должностного оклада по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы или должностного оклада, образуемого путем умножения минимального оклада по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы на повышающие коэффициенты (в случае их установления в соответствии с разделом 5 настоящего Положения), выплат компенсационного и стимулирующего характера и доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.».

1.3. п. 3.4 раздела 3 Порядка изложить в новой редакции:

«3.4. Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада или должностного оклада, образованного путем умножения минимального должностного оклада по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы на повышающие коэффициенты, размер повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).».

1.4. Дополнить Порядок разделом 5:

«5. Порядок и условия установления повышающего коэффициента к должностному окладу.

5.1. Решение об установлении повышающих коэффициентов к минимальным должностным окладам по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным должностным окладам устанавливаются в положении об оплате труда работников муниципального учреждения.

5.2. При применении к минимальному должностному окладу повышающих коэффициентов, образующих новый оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к образованному должностному окладу.».

1.5. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Руководителю муниципального автономного учреждения рекомендуется устанавливать порядок оплаты труда работников в соответствии с настоящим постановлением.

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление муниципальным учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими

муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в бюджете муниципального образования город Мурманск на соответствующий финансовый год.

4. Отделу информационно-технического обеспечения и защиты информации администрации города Мурманска (Кузьмин А.Н.) разместить настоящее постановление с приложениями на официальном сайте администрации города Мурманска в сети Интернет.

5. Редакции газеты «Вечерний Мурманск» (Сирица Д.В.) опубликовать настоящее постановление с приложениями.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации  
города Мурманска**

**Ю.В. Сердечкин**